

Rapporto annuale

Edizione 2025

25



Editore Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione SIBYLLE FREHNER GRAFIK DESIGN, Zurigo

Bilder CPNL, p. 12/13: Sibylle Frehner

Immagini Brüggl Admedia, Romanshorn

- 3** Relazione del presidente
- 4** Relazione dell'amministratore
- 5** Nel focus: Rapporto di settore 2024:
risultati e spunti per il partenariato sociale
- 6** Statistiche dei controlli
- 9** Statistica dei salari
- 10** Holzbau Plus
- 11** Holzbau Vital
- 12** Associazione CPNCL
- 13** Comitato CPNCL
- 14** Situazione finanziaria

Relazione del presidente



Anche nel 2025 la CPNCL si è occupata di numerosi temi. Tra gli argomenti principali figurano la redazione del Rapporto di settore, l'avvio dei controlli relativi alle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute (SLPS) e l'esito positivo dell'audit condotto dalla SECO nell'ambito delle misure di accompagnamento. Inoltre, è stato possibile prorogare di due anni la validità del CCL Costruzione in legno, creando così le condizioni per proseguire in modo approfondito le nuove trattative contrattuali.

Rapporto di settore

Nella primavera del 2025, la CPNCL ha allestito il Rapporto di settore della costruzione in legno sulla base del sondaggio settoriale 2024. Il Rapporto illustra la situazione attuale del settore e individua le principali tendenze e sfide che caratterizzano la costruzione in legno.

Dalle risposte relative alla soddisfazione emerge che la maggior parte delle aziende del settore valuta positivamente l'attuale situazione di mercato e le condizioni di lavoro. Al tempo stesso, risultano evidenti margini di miglioramento in alcuni ambiti. In particolare, i **temi del lavoro a tempo parziale e della conciliabilità tra vita professionale e vita privata** sono stati indicati da molte collaboratrici e molti collaboratori come fattori determinanti per rafforzare ulteriormente l'attrattiva del settore quale datore di lavoro. Un numero crescente di dipendenti ha espresso il desiderio di poter beneficiare di modelli di orario di lavoro più flessibili e di una migliore conciliabilità tra vita professionale e vita privata. Anche da parte dei datori di lavoro si osserva una crescente sensibilità verso queste esigenze, anche se permangono alcune difficoltà nella loro attuazione pratica.

La CPNCL sostiene questo processo formulando raccomandazioni e proposte volte ad accrescere la soddisfazione delle collaboratrici e dei collaboratori attraverso modelli di orario di lavoro adeguati e a rafforzare, nel lungo periodo, l'attrattiva del settore quale datore di lavoro.

Disposizioni SLPS

Un tema centrale dell'esercizio in esame è stato l'avvio dei controlli relativi alle disposizioni in materia di **sicurezza sul lavoro e protezione della salute (SLPS)**. Tali disposizioni rivestono un'importanza fondamentale per garantire condizioni di lavoro sicure nel settore della costruzione in legno e tutelare la salute delle collaboratrici e dei collaboratori. Nell'ambito dei controlli, la CPNCL verifica esclusivamente il rispetto dei requisiti minimi, già in vigore da tempo. Da una prima analisi delle verifiche effettuate emerge che la maggior parte delle aziende applica e rispetta le disposizioni SLPS. In particolare, le imprese di maggiori dimensioni, che generalmente dispongono delle risorse e delle strutture necessarie, hanno attuato le relative disposizioni integralmente. Le aziende di minori dimensioni, invece, incontrano spesso difficoltà nella loro attuazione.

La CPNCL ritiene che in questo ambito sia necessario intervenire, investendo maggiormente nell'informazione e nella formazione in materia di disposizioni SLPS mediante campagne di sensibilizzazione mirate e programmi di formazione orientati alla prassi. Attraverso la soluzione settoriale Holzbau Vital vengono sostenute anche le aziende di minori dimensioni, affinché possano attuare correttamente le disposizioni SLPS. Solo in questo modo è possibile garantire un elevato livello di sicurezza e di tutela della salute per tutte le persone attive nel settore.

Audit della SECO nel settore dei lavoratori distaccati

Tra le principali attività dell'esercizio in esame va evidenziato anche l'**audit condotto dalla SECO**. L'audit ha valutato l'attività di controllo svolta dalla CPNCL nel settore dei lavoratori distaccati, nonché l'efficacia delle misure adottate. La SECO ha attestato alla Commissione un elevato livello di professionalità ed efficienza nello svolgimento dei propri compiti. Sono state particolarmente apprezzate la qualità dei rapporti elaborati e la trasparenza della comunicazione.

L'esito positivo dell'audit non solo rafforza la fiducia nell'operato della Commissione, ma conferma anche l'efficacia delle misure adottate e la conformità alle aspettative delle istituzioni competenti.

Validità del Contratto collettivo di lavoro prorogata di due anni

Anche la **proroga della validità del Contratto collettivo Costruzione in legno** fino alla fine del 2027 rappresenta una decisione di grande rilevanza, adottata per concedere alle parti sociali più tempo e margine di approfondimento nell'affrontare le sfide attuali e future del settore.

Grazie alla proroga del CCL, le parti sociali avranno la possibilità di approfondire il dialogo sulla conciliabilità tra vita professionale e vita privata, nonché di sviluppare modelli di orario di lavoro più flessibili e adeguare le condizioni di lavoro alle esigenze del mondo del lavoro moderno. In questo contesto, i temi della digitalizzazione e dell'automatizzazione, il cui impatto sull'organizzazione del lavoro e sulle condizioni di occupazione è in costante crescita, rivestono un'importanza centrale.

L'esercizio 2025 rappresenta per la CPNCL un ulteriore anno caratterizzato da sviluppi positivi e sfide significative. In particolare, i **temi del lavoro a tempo parziale, della conciliabilità tra vita professionale e vita privata e di una migliore attuazione delle disposizioni SLPS** continueranno a rivestire un ruolo centrale anche nei prossimi anni.

Colgo l'occasione per esprimere i miei più sentiti ringraziamenti a tutti i membri del Comitato, nonché all'amministratore della CPNCL e a tutte le collaboratrici e i collaboratori, per il costante sostegno e il loro impegno. Un ringraziamento particolare va, inoltre, alle delegate e ai delegati per la loro fiducia e per il loro continuo supporto, che ci consentono di assolvere i nostri compiti per garantire l'applicazione corretta del CCL nel settore della costruzione in legno. Insieme continueremo a promuovere lo sviluppo del settore.

Johann Tscherrig
Presidente CPNCL

Relazione dell'amministratore



Gentili signore, egregi signori,

in questa sede ripercorriamo l'anno di applicazione 2025 dal punto di vista della Segreteria e desideriamo presentarvi alcuni dati e fatti salienti.

Controlli

Dopo i cambiamenti di personale dovuti ai pensionamenti nella sezione Diritto CCL negli anni precedenti, lo scorso anno il team Controlli aziendali ha potuto operare con continuità. Nel 2025 sono stati conclusi complessivamente 101 controlli presso aziende svizzere della costruzione in legno. A

causa di alcuni casi piuttosto complessi, questo numero è leggermente inferiore a quello dell'anno precedente. In questo ambito sono inoltre stati trattati sette ricorsi e in un caso è stato necessario un procedimento giudiziario.

Nella sezione Prestito di personale sono stati conclusi quattro controlli. In 15 casi è stato possibile conferire il marchio di qualità Holzbau Plus, di cui 13 nell'ambito di una ricertificazione. Con complessivamente 228 casi conclusi (di cui 162 presso aziende distaccanti e 66 verifiche dello statuto di lavoratore indipendente), nell'applicazione delle misure di accompagnamento (FlaM) sono stati evasi nettamente più casi rispetto agli anni precedenti.

Personale

Sul piano del personale, il 2025 è stato un anno piuttosto tranquillo per la CPNCL. Dopo il pensionamento (parziale) di Jenny Petric, che continua a lavorare al 20% nell'ambito degli esami di assoggettamento, il posto resosi vacante nella sezione Applicazione CCL è stato occupato da Mirjam Frieden (80%). Siamo lieti del suo prezioso sostegno.

Domande, segnalazioni ed esami

Il numero complessivo di domande, segnalazioni ed esami trattati è leggermente diminuito, pur restando a un livello

elevato: se nell'anno precedente erano stati trattati complessivamente 504 casi, nel 2025 ne sono stati trattati 483. Il motivo principale è il calo degli esami di assoggettamento, mentre negli altri ambiti i valori sono rimasti pressoché invariati rispetto all'anno precedente. La quota di approvazione delle domande si mantiene costantemente molto elevata.

Formazioni ed eventi

Rispetto all'anno precedente, il numero di partecipanti alle formazioni è leggermente diminuito. La versione italiana della Formazione Piattaforma di applicazione non ha avuto luogo per mancanza di iscrizioni.

- Corsi svolti (di 4 moduli ciascuno)
- Formazioni CCL (2 edizioni online ted. / 1 in presenza ted.): 343 partecipanti / 3 corsi (di 4 moduli ciascuno)
- Eventi settoriali Holzbau Plus: 83 partecipanti / 2 eventi

Un sentito ringraziamento va in questa sede alle collaboratrici e ai collaboratori della CPNCL per il lavoro quotidiano, costante e accurato svolto nell'applicazione del CCL Costruzione in legno. È solo grazie a loro che la CPNCL può soddisfare l'elevato livello qualitativo richiesto dalle parti sociali.

Stefan Strausak
Amministratore

Domande	Approvate	Respinte	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Minor rendimento	54	2	1	57	95%
Accumulo ore flessibili	101	1	0	102	99%
Soluzione zone di montagna	6	1	0	7	86%
Neodiplomati deboli				0	

Segnalazioni ed esami	Conformi	Non conf.	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario lavorativo annuale	195	1		196	99%
Lavoro a turni	14			14	100%
Esami di assoggettamento				107	

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2025.
* La categoria «Altro» comprende fra l'altro domande ritirate o di cui si è soltanto preso atto.

Risultati e spunti per il partenariato sociale

Al sondaggio settoriale hanno partecipato 486 aziende e 4162 collaboratrici e collaboratori. I risultati, solidi e affidabili, evidenziano sviluppi, tendenze e ambiti d'intervento concreti. Confermano che il settore della costruzione in legno evolve nel complesso in modo positivo, anche se si profilano alcune sfide.

Nel complesso, i risultati delineano un quadro positivo. La maggior parte delle collaboratrici e dei collaboratori giudica buona la propria situazione lavorativa: il 92,4% si colloca nella fascia positiva della scala di soddisfazione generale. Sul fronte della retribuzione permangono tuttavia margini di miglioramento. Le aziende valutano prevalentemente in termini positivi la propria situazione, il successo conseguito e le prospettive di sviluppo. Anche il CCL Costruzione in legno è giudicato positivamente, pur con alcune riserve sulla regolamentazione dell'orario di lavoro. Rispetto ai sondaggi precedenti, la soddisfazione di dipendenti e datori di lavoro è aumentata nella maggior parte delle categorie.

Per la prima volta, il sondaggio ha approfondito anche i temi della conciliabilità tra vita professionale e vita privata e della gestione dell'orario di lavoro. La maggior parte delle collaboratrici e dei collaboratori è soddisfatta della propria situazione sotto questo profilo. Il sondaggio indica però chiaramente dove sono necessari miglioramenti: collaboratori e aziende citano soprattutto una maggiore flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro, posti a tempo parziale anche inferiori all'80% e più possibilità di assenze di breve durata. Emerge inoltre che le questioni legate all'orario di lavoro non possono essere affrontate prescindendo dalle realtà aziendali ed economiche. Il 59% delle collaboratrici e dei collaboratori è soddisfatto della propria percentuale d'impiego. Si manifesta però anche un bisogno di cambiamento: un quinto vorrebbe lavorare meno, ma non può permetterselo; un ulteriore 5% vorrebbe lavorare meno, ma l'azienda non lo consente.

La realtà della costruzione in legno mostra perché questo tema non si risolve con risposte semplici: il lavoro è spesso legato a cantieri, squadre di montaggio, processi definiti e a

una pianificazione degli interventi affidabile. Il lavoro a tempo parziale non è quindi attuabile allo stesso modo in tutte le funzioni. Nel montaggio non è possibile in un'azienda su cinque, mentre in quattro aziende su dieci lo è soltanto a partire da un grado di occupazione dell'80%. Come sfide principali le aziende indicano la pianificazione degli interventi, il passaggio di consegne e il maggiore onere organizzativo e amministrativo. Tra il bisogno di maggiore flessibilità e le esigenze della quotidianità aziendale esistono quindi tensioni che le parti sociali dovranno affrontare con attenzione.

È proprio qui che si manifesta l'utilità del Rapporto di settore: non fornisce soltanto risultati, ma costituisce una base per il lavoro futuro delle parti sociali. Le conclusioni del sondaggio possono confluire nella valutazione delle attuali disposizioni del CCL, nelle discussioni sulla loro applicabilità pratica, nelle trattative e in progetti concreti, come il progetto delle parti sociali «Modelli di lavoro per la conciliabilità nella costruzione in legno». Nel luglio 2025, nell'ambito di questo progetto, un gruppo di lavoro ampiamente rappresentativo, composto da aziende della costruzione in legno di diverse regioni e dimensioni, ha avviato i propri lavori.

Da un lato, il settore della costruzione in legno poggia su basi solide e presenta una situazione complessivamente positiva. Dall'altro, il sondaggio mostra in quali ambiti occorre un ulteriore sviluppo e dove il partenariato sociale può intervenire.

Lukas Lewicki
Assistente dell'amministratore



Statistica dei controlli aziendali

Numero di controlli aziendali in Svizzera per anno

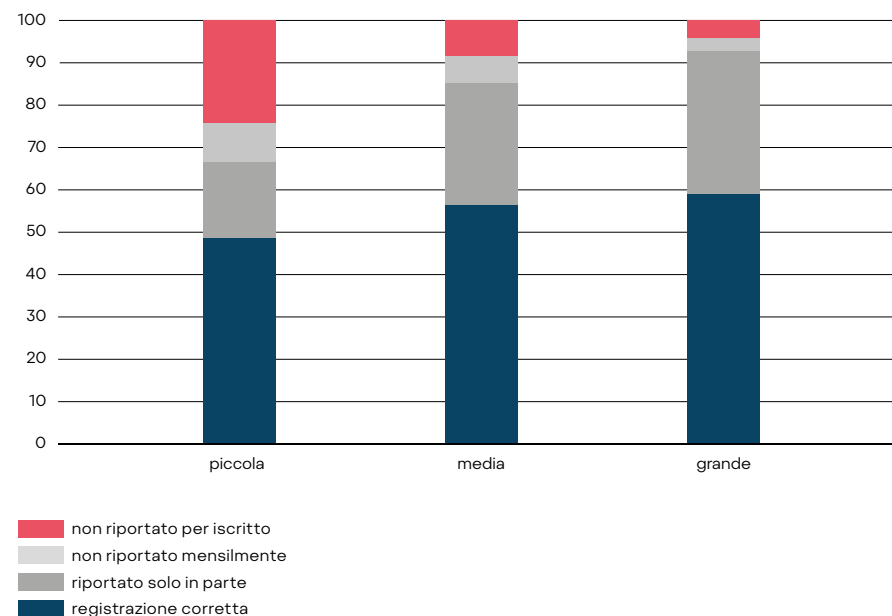


N = 663, fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2025.

Il pensionamento di un ispettore e le limitate risorse a disposizione degli ispettori rimanenti hanno comportato che, nel 2025, il numero di controlli commissionati fosse inferiore a quanto previsto. Nel frattempo, sono stati reclutati e formati nuovi ispettori. In futuro sarà pertanto nuovamente possibile incrementare il numero di controlli commissionati.

Il numero dei procedimenti di controllo aziendale in corso rientra nei limiti previsti. La maggior parte delle aziende presenta un buon livello di conformità alle disposizioni del CCL. In alcuni casi sono tuttavia state riscontrate irregolarità, sanzionate mediante ammonimento o pena convenzionale.

Saldo delle ore flessibili (in %)



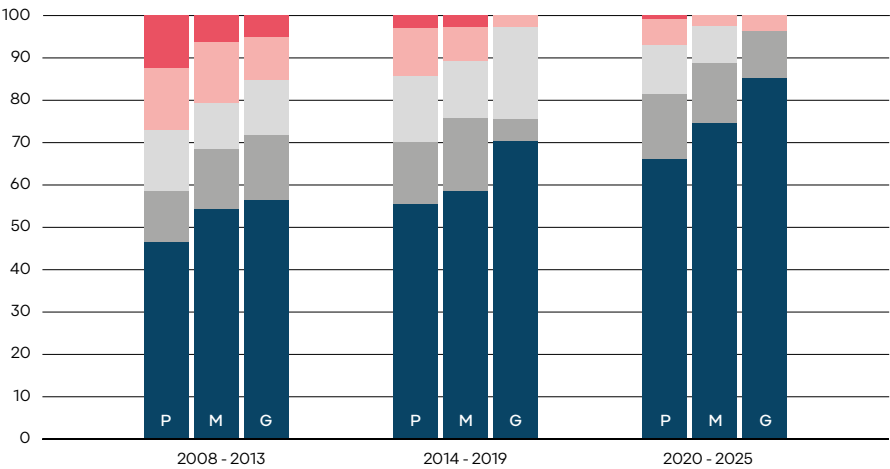
N = 1608 (tutti i controlli aziendali conclusi finora presso aziende svizzere della costruzione in legno, esclusi archiviazioni, non assoggettamenti e fallimenti, per i quali è disponibile una registrazione relativa al saldo delle ore flessibili)
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2025.

Dal raffronto del rispetto delle disposizioni relative al saldo delle ore flessibili in funzione della dimensione aziendale emergono differenze tra piccole, medie e grandi imprese. Nelle aziende di medie e grandi dimensioni si riscontra un livello di osservanza di tali disposizioni leggermente superiore rispetto a quello delle aziende di piccole dimensioni.

Dai controlli emerge inoltre che le aziende trascurano spesso l'obbligo di calcolare il saldo delle ore flessibili anche per le collaboratrici e i collaboratori retribuiti con salario orario. Anche per questa categoria di dipendenti, infatti, il saldo delle ore flessibili deve essere documentato per iscritto.

Statistica dei controlli aziendali

Irregolarità riscontrate nella massa salariale controllata (in %)



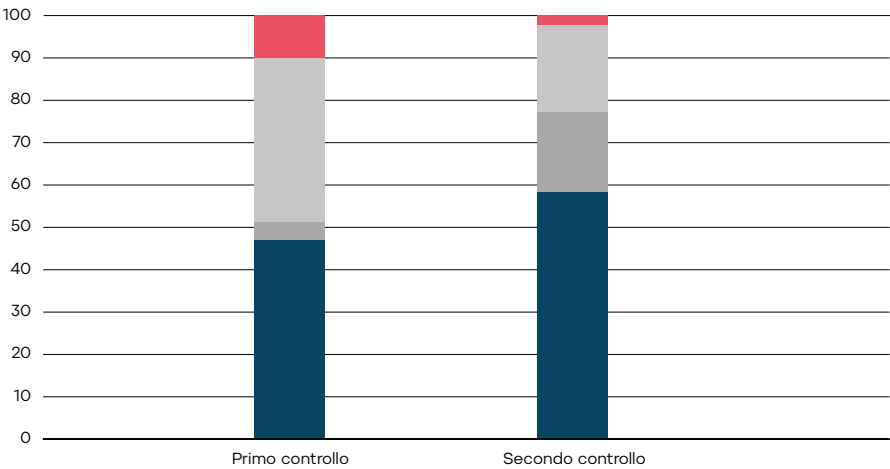
Periodo coperto dal controllo	P = piccola (fino a 10 dip.)	M = media (da 11 a 29 dip.)	G = grande (da 30 dip.)
2008 - 2013	356	255	40
2014 - 2019	325	111	37
2020 - 2025	330	248	54

N = 1754 (tutti i controlli aziendali conclusi finora presso aziende svizzere della costruzione in legno, esclusi archiviazioni, non assoggettamenti e fallimenti, per i quali sono disponibili dati sul numero di dipendenti controllati)
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2025.

Dal grafico emerge che, nei periodi di controllo più recenti, sono state riscontrate meno irregolarità salariali rispetto ai periodi di controllo precedenti. Anche il confronto tra aziende di diverse dimensioni evidenzia la stessa tendenza: nelle imprese di maggiori dimensioni la quota di infrazioni alle disposizioni risulta proporzionalmente inferiore.

La conformità alle disposizioni in materia di salari minimi può ormai essere considerata molto elevata. Le irregolarità riscontrate nel corso dei controlli riguardano prevalentemente i supplementi per le ore flessibili e le ore supplementari.

Contratti di lavoro (in %)



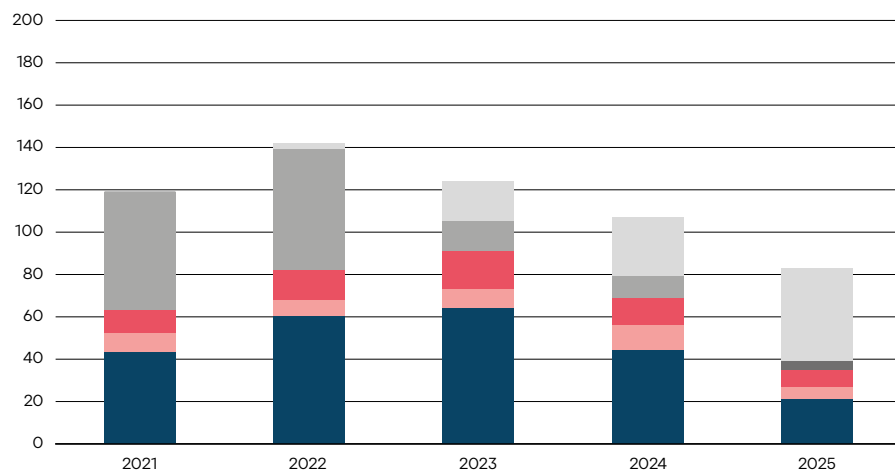
Periodo coperto dal controllo	P = piccola (fino a 10 dip.)	M = media (da 11 a 29 dip.)	G = grande (da 30 dip.)
2008 - 2013	356	255	40
2014 - 2019	325	111	37
2020 - 2025	330	248	54

N = 502 (tutti i secondi controlli conclusi presso aziende svizzere della costruzione in legno, a confronto con i rispettivi primi controlli)
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2025.

Dal grafico emerge che, confrontando il primo e il secondo controllo, poco più della metà delle aziende sottoposte a controlli ripetuti rispetta le disposizioni CCL relative ai contratti di lavoro. Nelle restanti imprese i contratti di lavoro mancavano oppure non erano stati redatti correttamente. Si osserva tuttavia un'evoluzione positiva: nei secondi controlli il numero di contratti di lavoro mancanti si è ridotto in misura significativa. Per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori deve essere disponibile un contratto di lavoro redatto in forma scritta, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro. Il contratto deve riportare la funzione ai sensi del CCL, la percentuale di occupazione, gli anni di esperienza e il salario concordato. Per il personale retribuito con salario orario, la composizione del salario deve essere indicata in modo dettagliato. I modelli di contratto di lavoro sono disponibili sulla piattaforma CCL Costruzione in legno.

Statistica dei controlli sui cantieri

Numero di controlli sui cantieri sezione Aziende distaccanti



■ trattamento in corso (casi aperti / ricorsi)
 ■ casi archiviati / non assoggettamento
 ■ pena convenzionale
 ■ solo ammonimento
 ■ conforme al CCL / nessuna sanzione

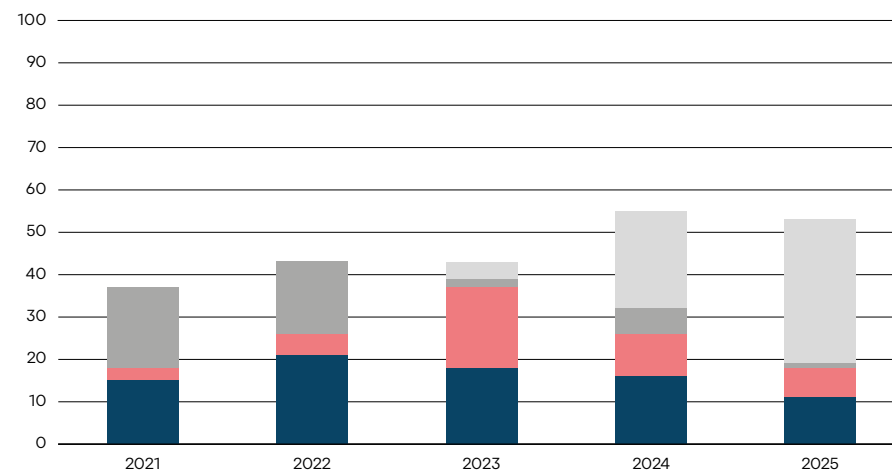
N = 663 fonte: CRM CPNCL; tutti i controlli sui cantieri effettuati presso aziende con lavoratori distaccati per anno di controllo, nel periodo 2021-2025.

Nel 2025 gli organismi di controllo regionali, operanti a livello intersettoriale, dichiarano di aver effettuato complessivamente 148 controlli nell'ambito del campo di applicazione del CCL Costruzione in legno, di cui 102 presso aziende con lavoratori distaccati e 46 riguardanti lavoratori indipendenti. Rispetto ai 167 controlli effettuati nel 2024 si registra pertanto un lieve calo. Nel complesso, il numero delle segnalazioni continua ad attestarsi a un livello contenuto, rispetto agli anni precedenti. Nell'esercizio in esame sono stati conclusi 225 controlli (compresi i casi sospesi e le violazioni dell'obbligo di notifica), di cui 159 riguardanti aziende con dipendenti distaccati e 66 relativi alla verifica dello statuto di lavoratore indipendente.

I grafici riportano il numero dei controlli sui cantieri effettuati negli anni considerati, ripartiti in base allo stato di elaborazione, sulla base dei dati disponibili a dicembre 2025.

Negli ultimi anni i risultati dei controlli presso le aziende con lavoratori distaccati evidenziano una sostanziale stabilizzazione. Dalla verifica dello statuto di lavoratore indipendente emerge frequentemente una situazione di «falsa indipendenza». Tali risultati sono riconducibili ad una maggiore attenzione rivolta all'attività effettivamente svolta in cantiere al momento dei controlli.

Numero di controlli sui cantieri Lavoratori autonomi



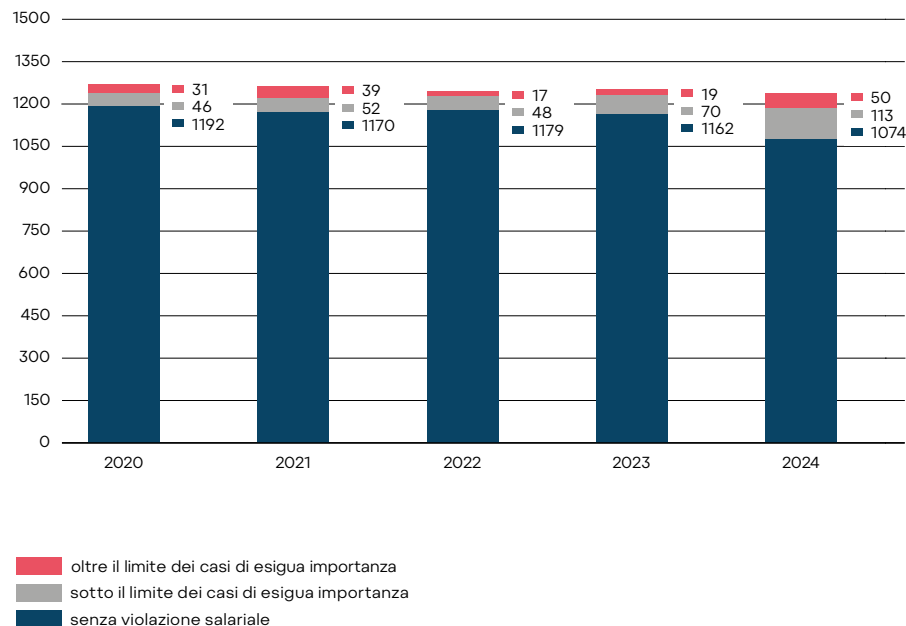
■ trattamento in corso (casi aperti / ricorsi)
 ■ casi archiviati / non assoggettamento
 ■ qualità di lavoro indipendente non comprovata
 ■ qualità di lavoro indipendente comprovata

N = 231 fonte: CRM CPNCL; tutti i controlli relativi allo statuto di lavoratore indipendente, ripartiti per anno di controllo, nel periodo 2021-2025.

Rispetto all'esercizio precedente, il numero dei casi ancora pendenti è stato notevolmente ridotto. Molte pratiche risalenti agli anni precedenti sono state concluse. Inoltre, l'attuazione delle misure di accompagnamento nel settore dei lavoratori distaccati è stata oggetto di un audit da parte della SECO.

Statistica dei salari 2025

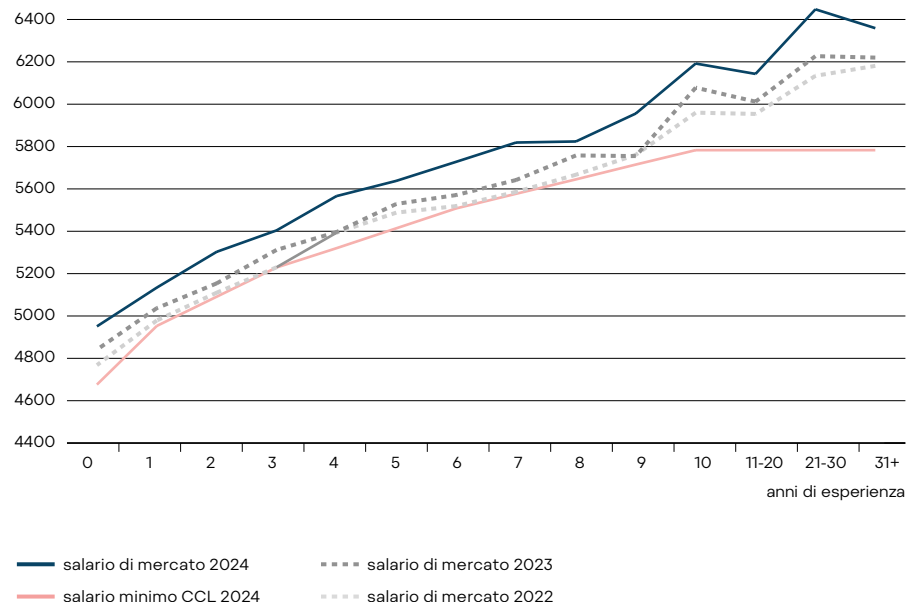
Numero di aziende con differenze rispetto al salario dovuto, come da dichiarazione



Fonte: CPNCL, analisi delle dichiarazioni dei salari 2020-2024, stato dicembre 2025.

La presente statistica riporta la quota di aziende della costruzione in legno che, negli ultimi cinque anni, hanno commesso errori nell'applicazione delle disposizioni salariali secondo la dichiarazione annuale dei salari. I valori sopra riportati si basano su un'estrapolazione che considera la durata dell'impiego, il grado di occupazione e la quota della tredicesima mensilità. Va rilevato che negli ultimi cinque anni, ogni anno, oltre l'85% delle aziende ha dichiarato salari senza scostamenti dal salario minimo. Ciò indica che il CCL Costruzione in legno è ben radicato nel settore per quanto riguarda i salari minimi. Nell'anno di dichiarazione 2024 la quota degli scostamenti è tornata ad aumentare leggermente. Si presume che ciò sia riconducibile all'aumento relativamente consistente del salario minimo in quell'anno.

Evoluzione salariale Carpentiere AFC (in CHF/mese)



Fonte: CPNCL, analisi delle dichiarazioni dei salari 2022-2024, stato dicembre 2025.

La statistica salariale si basa sulle dichiarazioni trasmesse alla CPNCL dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno per l'esercizio 2024. Complessivamente sono stati analizzati i dati relativi a circa 17 000 dipendenti di 1237 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a CHF 660 000 per azienda e a poco più di CHF 49 100 per dipendente. L'organico medio era di 13 dipendenti per azienda.

Il salario di mercato medio per la categoria Carpentiere AFC ammontava a CHF 5725, registrando un aumento di CHF 125 rispetto all'anno precedente. Per tutti i livelli di anni di esperienza esso supera il salario minimo dal 3 all'11%, con una media del 6%. Il grafico illustra l'evoluzione dei salari della categoria Carpentiere AFC negli ultimi tre anni.

Il marchio di qualità premia le aziende della costruzione in legno con una cultura imprenditoriale improntata alla partnership e attenta alle collaboratrici e ai collaboratori. Con qualificazioni, eventi e comunicazione dà visibilità alle buone pratiche e offre spunti per lo sviluppo delle aziende.

Qualificazione e distinzione

Nel 2025 quattro aziende hanno superato per la prima volta con successo la procedura di qualificazione, ottenendo il marchio di qualità Holzbau Plus:

- Jampen Holzbau AG (Hittnau, ZH)
- rebreg AG (Oey, BE)
- Allenbach Holzbau und Solartechnik AG (Wengi b. Frutigen, BE)
- Holzbau Jäggi Dulliken AG (Dulliken, SO)

La premiazione si è svolta il 29 agosto 2025 in occasione dell'assemblea generale di Holzbau Schweiz a Interlaken. Altre 16 aziende hanno ottenuto la ricertificazione.

Scambio di conoscenze e networking

Lo scambio diretto tra le aziende è uno dei principali valori aggiunti del marchio. Nel 2025 si sono svolti due eventi settoriali. Il 27 marzo 2025 a Winterthur il tema centrale è stato la conciliabilità tra vita professionale e vita privata. Circa 50 partecipanti hanno discusso diversi modelli di orario di lavoro - dal tempo parziale all'orario di lavoro sull'arco della vita - e come sviluppare soluzioni orientate al futuro in un settore fortemente caratterizzato da cantieri, pianificazione degli interventi e realtà aziendali diverse. I risultati confluiscono nel progetto delle parti sociali «Modelli di lavoro per la conciliabilità nella costruzione in legno». Il 6 novembre 2025 a Olten l'evento è stato dedicato al tema «Impiego intelligente dell'IA nella costruzione in legno». Circa 60 partecipanti hanno scoperto, con esempi pratici, come l'intelligenza artificiale possa già oggi essere impiegata nell'elaborazione delle offerte, nella pianificazione, nell'amministrazione, nelle risorse umane e nella comunicazione con la clientela.

Comunicazione e visibilità

Ogni evento settoriale e la premiazione sono stati accompa-

gnati da articoli, prima e dopo, sui canali di comunicazione delle parti sociali (rivista associativa di Holzbau Schweiz e, puntualmente, Syna, Società svizzera degli impiegati di commercio e Quadri dell'edilizia svizzera), sui social media (soprattutto i canali di Holzbau Schweiz) e sul sito holzbau-plus.ch. Per ogni evento è inoltre stato realizzato un breve video, disponibile sul canale YouTube di Holzbau Plus.

Delle circa 1250 aziende assoggettate al CCL, 60 detengono il marchio Holzbau Plus. Per farlo conoscere nel settore, nel novembre 2025 le aziende non ancora certificate hanno ricevuto un mailing che ne presentava i valori aggiunti, conteneva video (tra cui un riepilogo dell'evento del 6 novembre 2025), annunciava l'evento del 26 marzo 2026 (tema: «Trovare personale qualificato - il recruiting nella costruzione in legno») e illustrava la procedura di qualificazione in quattro fasi.

Lukas Lewicki

Assistente dell'amministratore



Anche l'esercizio 2025 si è svolto all'insegna del costante sviluppo e dell'innovazione. È stato possibile consolidare ulteriormente le offerte esistenti e, al contempo, sviluppare nuove tematiche orientate al futuro e rilevanti per il settore. L'obiettivo era continuare a sostenere le aziende con strumenti concreti e vicini alla prassi, rispondendo anche alle attuali sfide in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute.

Uno dei temi centrali dell'esercizio è stato la **tutela della maternità nel settore della costruzione in legno**. A tale scopo è stato elaborato uno strumento informativo ben strutturato e di immediata applicabilità. Le prime sette pagine sono dedicate a una valutazione completa dei pericoli, mentre le successive quattro contengono una valutazione specifica dei rischi durante la gravidanza. Questo strumento consente alle aziende di attuare le disposizioni legali in modo chiaro e comprensibile, contribuendo al tempo stesso a tutelare la sicurezza e la salute delle collaboratrici e dei collaboratori.

Un ulteriore momento significativo è stato rappresentato dalla partecipazione alla **fiera «Holz» di Basilea**. In tale occasione è stato presentato, tra l'altro, il progetto **Occhiali VR**. Questa applicazione innovativa trasmette le conoscenze in materia di sicurezza sul lavoro in modo pratico e coinvolgente. Consente di sperimentare situazioni di pericolo in un ambiente realistico, senza esporsi a rischi effettivi. L'applicazione di realtà virtuale integra in modo mirato il materiale didattico già disponibile e si rivolge in particolare alle giovani generazioni. Il forte interesse suscitato e i riscontri positivi confermano il potenziale di questo nuovo approccio.

Evoluzione dell'effettivo dei soci

Alla fine del 2025 Holzbau Vital contava complessivamente **713 aziende aderenti (2024: 705)**. Delle circa **17 000 persone occupate nel settore**, circa **13 800 lavoravano nelle aziende aderenti (2024: 13 000)**. Questi dati dimostrano chiaramente come i temi della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute continuino ad assumere un'importanza crescente nel settore e siano ormai parte integrante della cultura aziendale.

Formazione e perfezionamento

Nel 2025, **172 persone** hanno seguito la formazione di base di addetti alla sicurezza (SIBE), mentre **80** hanno partecipato a un corso di aggiornamento. Circa la metà delle formazioni di base è erogata da istituti di formazione e da parte di specialisti ASA/MSSL riconosciuti. Questa stretta collaborazione contribuisce in modo determinante a rafforzare in modo duraturo la cultura della sicurezza e ad accrescere nel tempo la qualità della formazione.

Innovazione e consulenza

Nuovi strumenti di apprendimento, quali l'applicazione VR, promuovono un apprendimento duraturo e consentono di rivolgersi in modo mirato a diversi gruppi destinatari. Al tempo stesso, la consulenza personalizzata alle aziende continua a rappresentare un elemento fondamentale della nostra attività. Gli incontri di scambio, insieme a soluzioni orientate alla prassi e sviluppate su misura, sono particolarmente apprezzati dalle aziende aderenti e contribuiscono fondamentalmente al successo nella prassi quotidiana.

Ringraziamenti e prospettive

Un sentito ringraziamento va a tutte le aziende aderenti, ai partner e a tutte le persone coinvolte per la collaborazione costruttiva e la fiducia che continuano ad accordarci. Anche in futuro ci impegneremo per sviluppare ulteriormente la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute nel settore della costruzione in legno, mantenendo un approccio orientato alla prassi e alle esigenze della quotidianità lavorativa.

Auguro a tutte e tutti salute, successo e un futuro privo di infortuni.

Rolf Döbeli
Direttore sede Holzbau Vital



Associazione CPNCL

Effettivo di dipendenti a fine 2025

Direzione: **Stefan Strausak***

Assistente di direzione: **Lukas Lewicki**

Sezione Management & Services

Responsabile Management & Services: **Stefan Strausak***

Responsabile Finanze e amministrazione: **Olivier Ruppen***

Sezione Diritto CCL

Responsabile Diritto CCL / Direttrice supplente:

Mirjam Trottmann*

Controlli aziendali:

Katharina Papastergios, Ricardo Sanesteban, Javier Suarez

Controlli sui cantieri: **Melania De Paulis, Aleksandra Saric**

Collaboratrice amministrativa: **Diana Vogel**

Sezione Applicazione CCL

Responsabile Applicazione CCL: **Andreas Pfeiffer***

Impiegate con funzioni specialistiche:

Debora Bianchini, Mirjam Frieden, Jenny Petrljic, Laura Russo



Organigramma (online) ➔

*Membri della direzione





Comitato CPNCL

Composizione a fine 2025

Johann Tscherrig Presidente CPNCL
membro del Comitato consultivo tecnico
membro del Comitato di pilotaggio Holzbau Vital
rappresenta Syna
dal 2019

Peter Henggeler Vicepresidente CPNCL
membro del Comitato consultivo tecnico Holzbau Plus
rappresenta Holzbau Schweiz
dal 2020

Kaspar Bütikofer membro del Comitato CPNCL
membro del Comitato ristretto CPNCL
rappresenta Unia
dal 2016

Bianca Neubauer membro del Comitato CPNCL
membro del Comitato ristretto CPNCL
Presidente Comitato di pilotaggio Holzbau Vital
rappresenta Holzbau Schweiz
dal 2013

Astrid Späti membro del Comitato CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz
dal 2018

Richard Frischknecht membro del Comitato CPNCL
membro del Comitato di pilotaggio Holzbau Vital
rappresenta Holzbau Schweiz
dal 2023

Gregor «Tschortsch» Zürcher membro del Comitato CPNCL
membro del Comitato consultivo tecnico Holzbau Plus,
membro del Comitato di pilotaggio Holzbau Vital
rappresenta i Quadri dell'edilizia Svizzera
dal 2024

Pascal Lamprecht membro del Comitato CPNCL
rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio
dal 2024

Bilancio e conto economico 2025

Attivi	in CHF
Liquidità	10'982'886.80
Crediti da forniture e prestazioni	42'806.85
Altri crediti / cauzioni	40'741.40
Ratei e risconti attivi	46'438.70
Totale sostanza circolante	11'112'873.75
Attrezzature d'ufficio e informatica	119'266.74
Totale capitale investito	119'266.74
Totale attivi	11'232'140.49

Passivi	in CHF
Impegni per forniture e prestazioni	
Altri impegni	811'095.51
Ratei e risconti passivi	291'685.87
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'188'736.33
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori sindacalizzati	456'426.57
Totale debiti a lungo termine	1'808'256.57
Riporto dall'anno precedente	5'718'239.49
Risultato d'esercizio	516'908.10
Totale capitale dell'organizzazione	6'235'147.59
Totale passivi	11'232'140.49

Ricavi	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	6'743'746.81
Altri ricavi	369'514.64
Totale ricavi Applicazione	7'113'261.45

Costi	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-945'002.00
Prestazioni di terzi per progetti	-2'740'483.47
Controlli aziendali e sui cantieri	-449'976.90
Altri costi	-265'472.24
Totale costi di Applicazione	-4'400'934.61
Risultato lordo 1	2'712'326.84
Costi per il personale	-1'641'282.86
Altri costi amministrativi	-486'089.29
Totale costi amministrativi	-2'127'372.15
Risultato d'esercizio 2	584'954.69
Utile finanziario	9'091.88
Ammortamenti	-69'568.65
Entrate straordinarie	2'419.33
Imposte	-9'989.15
Risultato d'esercizio 2024	516'908.10

* Contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, meno rimborsi a datori di lavoro e lavoratori sindacalizzati.

Commenti al conto annuale 2025

Attivi

I mezzi liquidi registrano un lieve incremento, attestandosi a KCHF 10 982, rispetto ai KCHF 10 584 dell'esercizio precedente. L'importo comprende ancora KCHF 2000 in depositi a termine presso un istituto bancario alla chiusura dell'esercizio. A seguito della decisione della BNS di ridurre a zero il tasso di riferimento nel corso del 2025, gli investimenti in depositi a termine hanno perso la loro attrattiva. La CPNCL continua a intrattenere rapporti commerciali con tre istituti bancari.

Passivi

Gli impegni per forniture e prestazioni sono stati costituiti in funzione delle esigenze. Le riserve destinate ai rimborsi a favore delle collaboratrici e dei collaboratori sindacalizzati sono sostanzialmente in linea con quelle dell'esercizio precedente; i relativi versamenti sono stati effettuati alle rispettive organizzazioni sindacali. Anche nell'esercizio in esame, l'ammontare delle riserve nel Fondo di formazione e gli accantonamenti strutturali sono rimasti invariati.

Ricavi

I contributi ai costi di applicazione e di formazione calcolati sulla base della massa salariale del settore (al netto dei rimborsi ai soci delle organizzazioni sindacali) hanno registrato, anche nell'esercizio in esame, un significativo incremento, riconducibile alla forte dinamica di sviluppo del settore. Il numero di controlli effettuati presso le aziende svizzere registra un calo rispetto all'anno precedente, per contro, gli importi delle sanzioni comminate risultano in aumento. I ricavi dal settore Aziende con personale distaccato (indennità SUVA per controlli nell'ambito delle misure di accompagnamento e introiti derivanti dalle sanzioni comminate a seguito dei controlli sul personale distaccato) hanno registrato un notevole incremento, derivante dall'aumento del numero di casi evasi.

Costi

Le spese per Holzbau Vital, pari a KCHF 522, risultano leggermente inferiori rispetto ai KCHF 534 preventivati. Le spese per il marchio di qualità, pari a KCHF 167, sono in linea con il budget. Le risorse preventivate per il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno, pari a KCHF 1800, sono state interamente utilizzate anche nell'esercizio in esame, con spese effettive di KCHF 1819. Per il 2026 l'importo previsto ammonta a KCHF 2000. Le devoluzioni alle parti sociali, pari a KCHF 945, rispetto ai KCHF 845 dell'esercizio precedente, sono state effettuate come previsto.

I costi dei controlli presso le aziende svizzere ammontano a KCHF 384, a fronte di un importo preventivato di KCHF 520. Nel settore Lavoratori distaccati si registrano costi pari a KCHF 66 e indennità della SECO per KCHF 221. Le spese per il personale (KCHF 1641) si attestano ad un livello leggermente superiore rispetto all'esercizio precedente, pur rimanendo entro i limiti del budget. I costi per la riscossione dei contributi e per i controlli ammontavano ad appena KCHF 5, a fronte di un volume di debitori pari a quasi KCHF 7000. Gli altri oneri amministrativi si attestano a KCHF 486, risultando pertanto inferiori ai KCHF 547 preventivati. Sono stati contabilizzati ammortamenti ordinari per un importo complessivo di KCHF 70, di cui TCHF 50 nel settore IT.

Sintesi

L'esercizio 2025 si chiude con un utile di KCHF 517, a fronte di un disavanzo preventivato di KCHF 106. Come già osservato negli esercizi precedenti, il risultato, migliore rispetto alle attese, è riconducibile all'importante e inattesa crescita della massa salariale del settore: i contributi per l'applicazione e la formazione hanno generato entrate supplementari pari a KCHF 560 rispetto al budget. L'attuale dibattito tra le parti sociali in merito alla riduzione del patrimonio della CPNCL dovrà proseguire e tradursi nell'adozione di misure adeguate.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

Mail info@spbh.ch

gav-holzbau.ch