

Rapporto annuale

Edizione 2024

24



Editore Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione SIBYLLE FREHNER GRAFIK DESIGN, Zurigo

Immagini CPNCL, p. 5, 12: Sibylle Frehner

Stampa Brüggli Medien, Romanshorn

- 3 Relazione del presidente
- 4 Relazione dell'amministratore
- 5 Nel focus: Sondaggio settoriale
Costruzione in legno 2024
- 6 Statistiche dei controlli
- 9 Statistica dei salari
- 10 Holzbau Plus
- 11 Holzbau Vital
- 12 Associazione CPNCL
- 13 Comitato CPNCL
- 14 Situazione finanziaria

Relazione del presidente



Cooperazione fra Commissione e Segreteria

La Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno (CPNCL) può guardare a un anno ricco di successi. Grazie all'eccellente preparazione e all'impegno delle collaboratrici e dei collaboratori della Segreteria, i compiti esecutivi sono stati trattati in modo rapido ed efficiente nel corso delle diverse riunioni del Comitato. L'ottima collaborazione e la fiducia reciproca hanno permesso non solo di gestire con efficacia le attività quotidiane, ma anche di realizzare con successo importanti iniziative strategiche. Uno scambio aperto e costruttivo tra i vari livelli dell'organizzazione ha garantito processi fluidi, ha sostenuto il lavoro del Comitato e ha contribuito a un clima di lavoro positivo.

Situazione finanziaria

La situazione finanziaria della CPNCL ha continuato a evolvere positivamente anche nel 2024. Grazie a una pianificazione di bilancio attenta e lungimirante, unita a un utilizzo responsabile delle risorse, la Commissione ha potuto mantenere una solida base finanziaria. Entrate e uscite sono in linea con gli obiettivi prefissati e hanno consentito di chiudere l'esercizio con un bilancio equilibrato e stabile. Questi risultati finanziari garantiscono alla Commissione la flessibilità necessaria per realizzare

con successo progetti e iniziative anche in futuro. Va ricordato comunque che la CPNCL non persegue l'obiettivo di accumulare riserve eccessive.

Progetto «Modelli di lavoro per maggior conciliabilità nella costruzione in legno»

Nell'anno in esame è stato avviato un progetto di grande rilevanza per il settore della costruzione in legno. L'obiettivo dell'iniziativa è favorire un miglior equilibrio tra vita professionale e privata per le collaboratrici e i collaboratori, incrementando allo stesso tempo la flessibilità dei modelli di orario di lavoro. In una prima fase, attraverso il quarto sondaggio settoriale, sono state individuate le esigenze del personale nonché le principali sfide per i datori di lavoro. A lungo termine, il progetto mira a rivedere strutture e processi esistenti, sviluppando e implementando modelli adatti anche al lavoro a tempo parziale. I primi risultati sono incoraggianti e aprono la strada a un'estensione del progetto nei prossimi anni.

Sondaggio settoriale 2024

Nel 2024 è stato condotto un ampio sondaggio tra il personale e le aziende del settore, con l'intento di raccogliere riscontri approfonditi e valutare la soddisfazione in merito al carico di lavoro, alla situazione degli ordini e all'impatto del Contratto collettivo di lavoro. Dall'indagine è emerso un quadro complessivamente positivo, sia per quanto riguarda il volume di lavoro e il risultato aziendale che ne deriva, sia in merito al carico di lavoro e alle condizioni lavorative. Solo per l'aspetto salariale, le collaboratrici e i collaboratori auspicano un'evoluzione più positiva. I risultati del sondaggio serviranno ora come base per l'ulteriore sviluppo e per un eventuale aggiornamento dei contenuti del Contratto collettivo di lavoro. Anche in futuro, la CPNCL continuerà a svolgere sondaggi regolari per istituire un sistema di feedback continuo e considerare al meglio le esigenze di tutte le parti coinvolte.

Attuazione del contratto

L'attuazione del Contratto collettivo di lavoro (CCL Costruzione in legno) procede come previsto. Tutte le misure rilevanti

sono state adottate in stretta collaborazione con la Segreteria della CPNCL e i progressi sono oggetto di monitoraggio regolare. Particolare attenzione è stata dedicata alla sensibilizzazione delle aziende sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro, con un richiamo specifico alle disposizioni del CCL. Ci auguriamo che gli obiettivi stabiliti vengano raggiunti, e che si possano così ridurre le assenze - a beneficio dell'intero settore. Nell'ambito di «Holzbau Plus» nel 2024 sono state certificate diverse aziende del settore della costruzione in legno e hanno avuto luogo importanti eventi per il settore. «Holzbau Vital», dal canto suo, contribuisce con i propri progetti attivamente a promuovere la sicurezza sul lavoro e la formazione continua delle collaboratrici e dei collaboratori.

Prospettiva e ringraziamenti

Il 2024 è stato per la CPNCL un anno positivo sotto molti punti di vista. Grazie all'ottima collaborazione tra Comitato e Segreteria, gli obiettivi definiti sono stati raggiunti con successo. Anche il 2025 si apre con prospettive promettenti: i progetti in corso proseguiranno e sono già previste nuove iniziative. Desidero concludere esprimendo i miei più sinceri ringraziamenti ai membri del Comitato, all'amministratore della CPNCL nonché alle collaboratrici e ai collaboratori per il loro impegno costante e prezioso. Un ringraziamento speciale va anche alle delegate e ai delegati, che ripongono in noi la loro fiducia, e che con il loro supporto rendono possibile il nostro lavoro per l'applicazione del CCL Costruzione in legno. Insieme continueremo a impegnarci per il progresso del settore.

Johann Tscherrig
Presidente CPNCL

Relazione dell'amministratore



Gentili signore, egregi signori,

sono lieto di presentarvi una breve panoramica dei principali dati e sviluppi riguardanti l'attuazione del CCL nell'anno in esame, dal punto di vista della Segreteria della CPNCL.

Controlli

Nel 2024, per quanto riguarda i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno (verifica dei libri paga) si è registrato un ulteriore calo dei dossier evasi (117 contro i 145 dell'anno precedente). Dopo due pensionamenti nel team Diritto CCL, che gestisce questo reparto, è stato necessario fornire adeguato supporto e affiancamento alle nuove colleghe e al nuovo collega, per garantire una fase di inserimento senza at-

triti. Anche l'introduzione di Rhombus, il nuovo strumento di verifica, ha comportato un significativo impegno supplementare in termini di assistenza tecnica e operativa. In compenso, nella sezione Prestito di personale, sono stati completati 12 esami di controllo, un numero sensibilmente superiore rispetto all'anno precedente.

Nella sezione Aziende distaccanti sono stati eseguiti 257 controlli sui cantieri di aziende con personale distaccato o verifiche delle attività dichiarate come indipendenti. Di questi, 141 casi sono stati conclusi e 116 archiviati. Rispetto all'anno precedente, le attività hanno registrato un incremento.

Personale

Nel corso dell'anno, la CPNCL ha potuto accogliere due nuove collaboratrici e un nuovo collaboratore. Due di loro hanno sostituito colleghe e colleghi andati in pensione (nel 2024 Mirjam Trottmann è subentrata a Daniela Lutz Ambühl nel ruolo di Responsabile Diritto CCL, mentre a marzo, il giurista Javier Suarez ha preso il posto di Andreas Schibler). Ad agosto 2024, il team Controlli Aziende distaccanti è stato completato con l'ingresso della giurista Aleksandra Saric (60%). Le nuove colleghe e il nuovo collega si sono integrati con successo nel team. Mi rallegrò di queste nuove collaborazioni e del prezioso contributo che apporteranno al lavoro della CPNCL.

Domande, segnalazioni

Il numero complessivo di domande e segnalazioni è rimasto relativamente stabile nel corso degli anni, sebbene si riscontrino alcune variazioni rispetto all'esercizio precedente. Si registra un lieve calo delle domande per minor rendimento (-4) e, in particolare, per quanto riguarda l'esame dei calendari annuali dell'orario di lavoro (-40). Invece, sono aumentati in modo significativo gli esami relativi al lavoro a turni (+5), alle domande di accumulo di ore flessibili (+19) nonché, soprattutto, agli esami di assoggettamento (+83). Le quote di approvazione si mantengono sostanzialmente in linea con gli anni precedenti.

Formazioni e eventi

Rispetto agli anni precedenti, si registra un incremento del numero di partecipanti alle attività formative, in particolare ai corsi relativi al CCL. Le formazioni sulla piattaforma di applicazione ora vengono proposte anche in un formato modulare. Purtroppo, abbiamo dovuto disdire un evento settoriale Holzbau Plus, tuttavia, il secondo evento ha registrato un'affluenza ancora più elevata.

- Formazione Piattaforma di applicazione: (4 edizioni online ted.): 122 partecipanti / 4 corsi
- Formazioni CCL (3 edizioni online ted. / 1 in presenza ted.): 400 partecipanti / 4 corsi (di 4 moduli ciascuno)
- Evento settoriale Holzbau Plus: 80 partecipanti / 1 evento

Desidero cogliere l'occasione per esprimere un sincero ringraziamento a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori della Segreteria della CPNCL per il loro instancabile impegno dimostrato anche lo scorso anno. Anche se alcuni volti sono nuovi nel team, è stato possibile mantenere l'elevato livello qualitativo delle nostre prestazioni di servizio a favore del settore.

Stefan Strausak
Amministratore

Domande	Approvate	Respinte	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Minor rendimento	36	3	10	49	73%
Accumulo ore flessibili	107	2	1	110	97%
Soluzione zone di montagna	7	0	0	7	100%
Neodiplomati deboli				0	

Segnalazioni e esami	Conformi	Non conformi	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario lavorativo annuale	180	3		183	98%
Lavoro a turni	11			11	100%
Esami di assoggettamento				146	

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2024.

* La categoria «Altro» comprende fra l'altro domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.

Sondaggio settoriale Costruzione in legno 2024

Dopo le edizioni del 2009, 2014 e 2019, lo scorso anno è stato condotto, per la quarta volta, un sondaggio volto ad analizzare lo stato attuale del settore della costruzione in legno. Su incarico delle parti sociali del CCL Costruzione in legno, la CPNCL ha raccolto le risposte a una serie di domande relative alla soddisfazione, alle strutture operative e alle sfide affrontate da dipendenti, aziende e dal settore nel suo complesso. Per molte delle tematiche trattate, è ora possibile attingere a dati longitudinali basati su 15 anni di esperienza nel settore.

Attraverso questi sondaggi, le parti sociali intendono rilevare il grado di radicamento del CCL, la soddisfazione per la sua attuazione, e le sfide future, contribuendo alla qualità e promuovendo una cultura della collaborazione fondata sul partenariato.

Anche stavolta il sondaggio ha registrato un'alta partecipazione. Sebbene il tasso di risposta delle aziende sia leggermente inferiore rispetto al 2019, ha comunque partecipato il 39% delle imprese. In compenso, è aumentata la partecipazione del personale: oltre 4000 collaboratrici e collaboratori hanno risposto al questionario (28% del totale), con un incremento del 6% rispetto al 2019.

Per la prima volta, il sondaggio ha affrontato anche temi relativi alla «conciliabilità tra lavoro e vita privata». Le parti sociali considerano questo ambito un elemento chiave per lo sviluppo futuro del settore. L'indagine ha consentito di fare il punto sulla situazione attuale nella pratica aziendale e di individuare ulteriori esigenze di sviluppo. In combinazione con i dati anonimizzati tratti dalla dichiarazione annuale dei salari alla CPNCL - che documentano, ad esempio, la crescita del lavoro a tempo parziale negli ultimi anni - le risposte raccolte offrono un quadro dettagliato e ben contestualizzato del settore.

Nel complesso, non si rilevano variazioni significative. I risultati sono stati confermati e, nell'edizione 2024, emergono persino valutazioni più positive. Molti aspetti hanno infatti ricevuto giudizi migliori, sia da parte di imprenditrici e imprenditori - soprattutto in termini di sviluppo e successo - sia da parte del personale, per le condizioni di lavoro e il valore attribuito alla professione.

La CPNCL desidera cogliere l'occasione per ringraziare tutte le aziende e le collaboratrici e i collaboratori per la loro partecipazione e la fiducia dimostrata. In un contesto sempre più frenetico e denso di impegni, dedicare tempo a un sondaggio complesso non è affatto scontato. Come segno di riconoscenza, tutte le aziende che hanno aderito al sondaggio riceveranno una valutazione aziendale personalizzata - utile per posizionarsi e individuare ambiti di sviluppo. Inoltre, sono stati sorteggiati 50 collaboratrici/collaboratori e 5 aziende, che hanno vinto i premi previsti dal concorso collegato al sondaggio.

Nel momento in cui leggete queste righe, il Rapporto di settore dovrebbe già essere stato consegnato a tutte le aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno, così come alle loro collaboratrici e ai loro collaboratori. A nome della CPNCL e dei partner sociali vi auguro una lettura stimolante, con l'auspicio che il rapporto possa offrire spunti utili per il continuo sviluppo della cultura aziendale.

Stefan Strausak
Amministratore

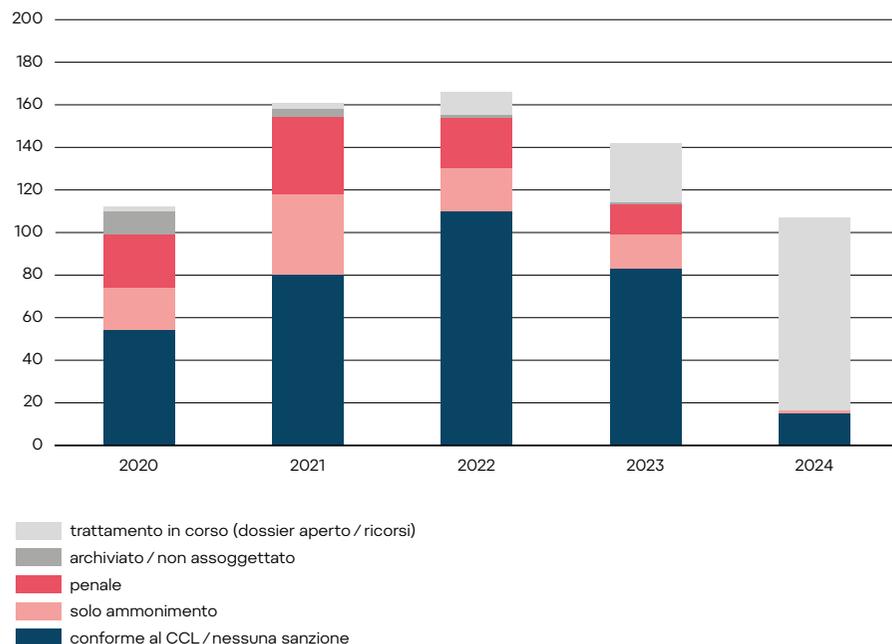


[vai al Rapporto di settore](#) ↗



Statistica dei controlli aziendali

Numero di controlli aziendali in Svizzera per anno

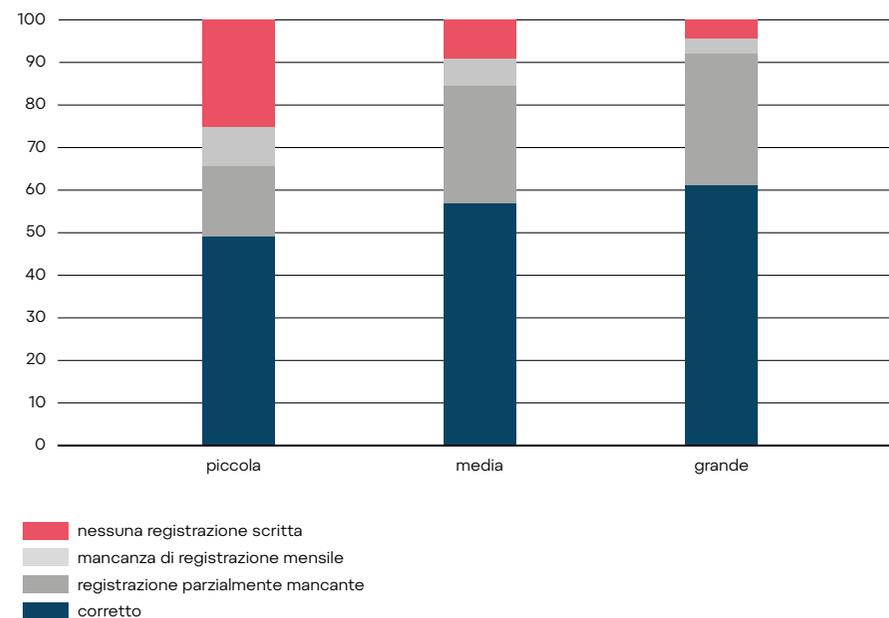


Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2024.

In seguito all'introduzione di un nuovo strumento di verifica e ai cambiamenti intervenuti nel team, il numero dei controlli aziendali commissionati nel 2024 ha registrato un'ulteriore diminuzione. L'adozione del nuovo strumento ha inizialmente comportato un onere di lavoro maggiore per le società di controllo incaricate e per i giuristi responsabili dei dossier, che hanno dovuto familiarizzare con le nuove modalità operative. Con l'aumentare dell'esperienza, tuttavia, si prevede una riduzione del dispendio di tempo e risorse rispetto al sistema di verifica utilizzato in precedenza.

Il numero di procedure di controllo ancora aperte si mantiene stabile e in linea con gli obiettivi prefissati. Come già negli anni precedenti, la maggior parte delle aziende dimostra un buon livello di conformità al CCL.

Saldo ore flessibili (in %)

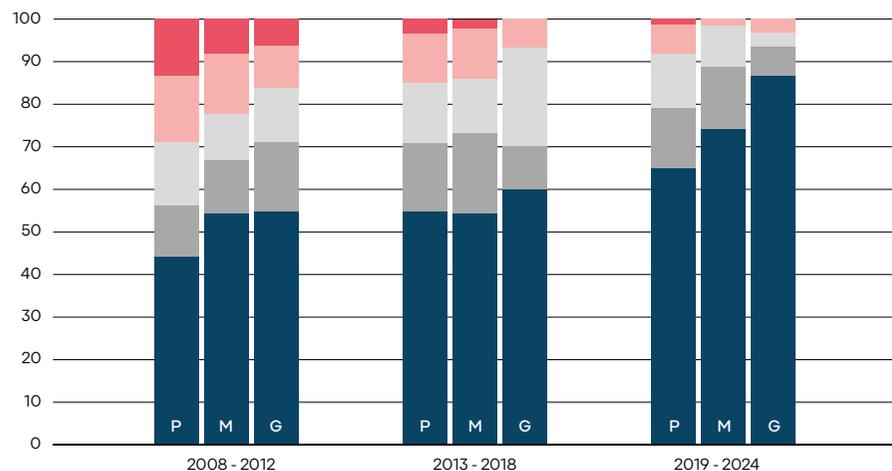


N = 1497 (tutti i controlli aziendali di aziende svizzere della costruzione in legno, meno archiviazioni, non assoggettamenti, fallimenti, per i quali è disponibile una registrazione relativa al saldo delle ore flessibili.)
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2024.

Per quanto riguarda il saldo delle ore flessibili, che deve essere comunicato mensilmente per iscritto a tutte le collaboratrici e i collaboratori, si riscontra generalmente una corretta applicazione. Tuttavia, dalle verifiche effettuate emerge che il rispetto di questa disposizione varia in base alla dimensione aziendale. In particolare, si osserva che - nonostante quanto previsto dal CCL - nelle aziende più piccole il saldo delle ore flessibili non viene spesso calcolato e comunicato al personale retribuito a salario orario.

Statistica dei controlli aziendali

Irregolarità nella somma salariale controllata (in %)



Periodo coperto dal controllo	P = piccola (fino a 10 dip.)	M = media (da 11 a 29 dip.)	G = grande (da 30 dip.)
2008 - 2012	299	210	32
2013 - 2018	298	127	30
2019 - 2024	344	248	60

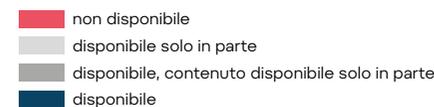
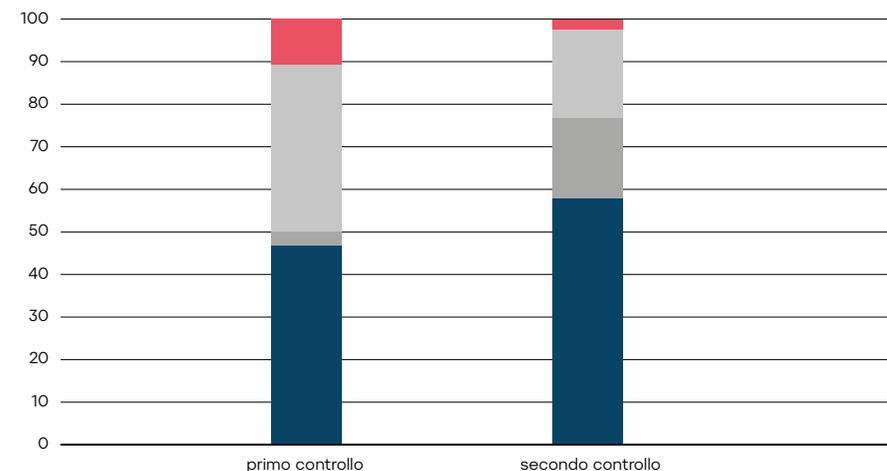
N = 1648 (tutti i controlli aziendali di aziende CH, senza archiviazioni, non assoggettamenti, fallimenti e dati relativi al numero di dipendenti controllati)

Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2024.

Dal grafico emerge una netta riduzione dell'entità delle violazioni delle disposizioni salariali rilevate nei nuovi periodi di controllo rispetto ai periodi di controllo precedenti. Questa tendenza si riscontra in tutte le aziende, sebbene con differenze di entità da caso a caso.

La conformità alle disposizioni sui salari minimi si conferma a un ottimo livello. Attualmente, la maggior parte delle infrazioni constatate riguarda i supplementi delle ore flessibili e supplementari.

Contratti di lavoro (in %)



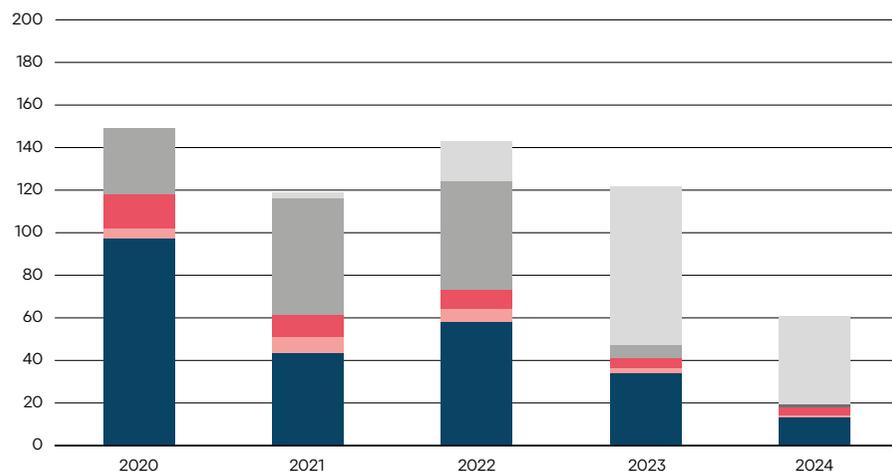
N = 426 (tutti i secondi controlli conclusi di aziende svizzere della costruzione in legno nel raffronto con il numero corrispondente di primi controlli)

Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2024.

Dal confronto fra primi controlli e i rispettivi secondi controlli nell'ambito «Contratti di lavoro» emerge un quadro chiaro: poco più della metà delle aziende sottoposte a controllo ripetuto si attiene pienamente alle disposizioni previste. Nelle altre aziende, invece, i contratti di lavoro non sempre sono stati redatti correttamente, e in alcuni casi mancano del tutto. Anche nei casi in cui il rapporto di lavoro è di breve durata, i contratti di lavoro scritti sono obbligatori. Per le collaboratrici e i collaboratori eccezionalmente assunti con retribuzione oraria, il contratto di lavoro deve indicare il salario orario in modo dettagliato (salario di base, compresi supplementi per ferie e giorni festivi, nonché aliquota 13a mensilità). Sulla piattaforma di applicazione CCL Costruzione in legno sono disponibili modelli di contratto di lavoro che consentono di stilare i contratti di lavoro in modo semplice e corretto.

Statistica dei controlli sui cantieri

Numero di controlli sui cantieri sezione Aziende distaccanti



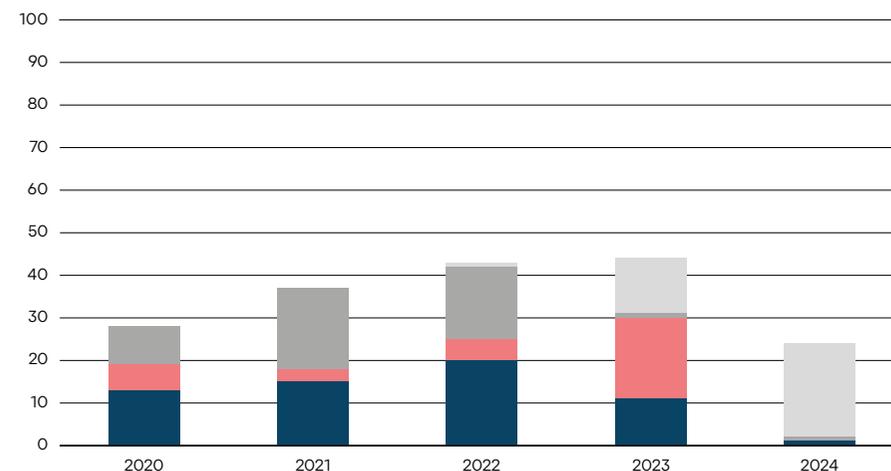
- trattamento in corso (dossier aperto / ricorsi)
- archiviato / non assoggettato
- penale
- solo ammonimento
- conforme al CCL / nessuna sanzione

Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati dal novembre 2007, stato dicembre 2024.

Nel 2024, gli organismi di controllo regionali, attivi a livello inter-settoriale, hanno effettuato complessivamente 167 controlli (110 aziende con collaboratori distaccati e 57 lavoratori indipendenti) nel campo di applicazione del CCL Costruzione in legno. Ciò corrisponde ad un leggero aumento del numero di controlli rispetto al 2023. Nonostante lievi variazioni, il numero di segnalazioni, rispetto agli anni precedenti, si è mantenuto comunque ad un livello basso. Nell'anno in esame, complessivamente sono stati portati a termine 138 controlli (esclusi i casi archiviati), di cui 97 riguardavano aziende distaccanti e 41 verifiche di attività indipendente.

* Piattaforma di comunicazione elettronica nell'ambito dell'applicazione delle misure collaterali (FlaM)

Numero di controlli sui cantieri Lavoratori autonomi



- trattamento in corso (dossier aperto / ricorsi)
- archiviato / non assoggettato
- qualità di lavoro indipendente non comprovata
- qualità di lavoro indipendente comprovata

Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2024.

I grafici riportano lo stato annuale dei controlli sui cantieri, suddivisi per stato di trattamento, sulla base dei dati disponibili a dicembre 2024.

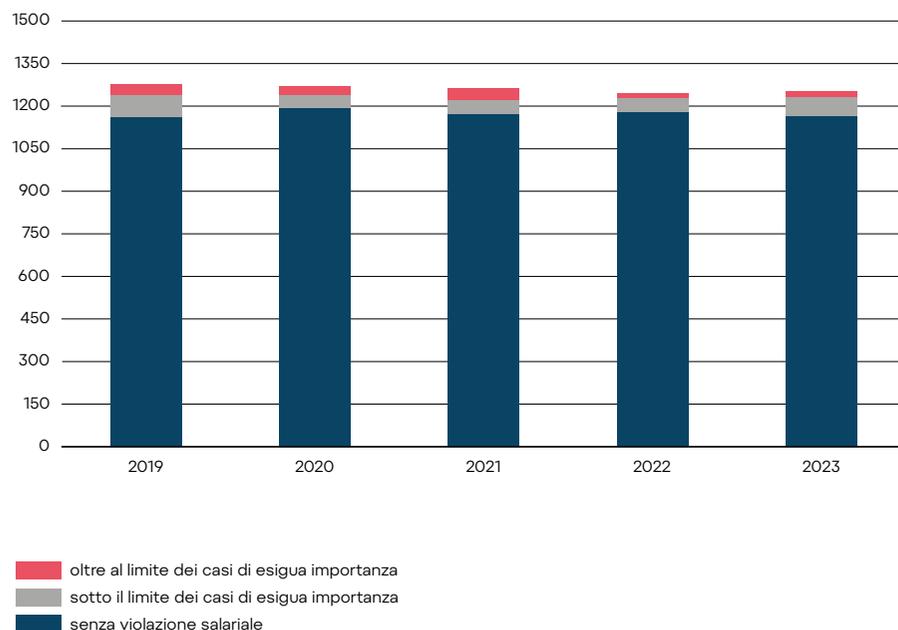
Il numero di casi pendenti è stato notevolmente ridotto rispetto all'anno precedente. Questo calo è dovuto, fra l'altro, a due misure: archiviazione di vecchi casi in accordo con la SECO e incremento delle risorse umane disponibili nel team. In agosto 2024 è stata assunta una giurista con un impiego al 60% nella sezione Controlli sui cantieri, con l'obiettivo di accelerare l'eva-

sione dei dossier. La procedura di convalida dell'interfaccia FlaM* ha continuato a richiedere un maggior impiego di risorse.

Dopo una fase di miglioramento, i risultati dei controlli delle aziende della costruzione in legno con lavoratori distaccati in Svizzera si sono stabilizzati. I controlli sull'attività indipendente continuano a portare alla luce casi di falso lavoro autonomo. Tale sviluppo è riconducibile ad un rafforzamento sia dei controlli mirati sia delle attività di verifica sul posto.

Statistica dei salari 2024

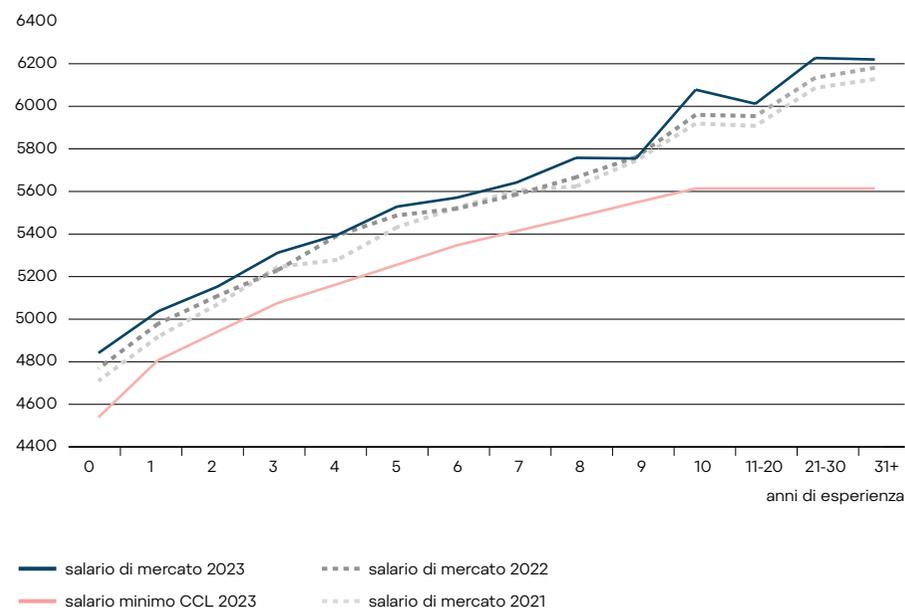
Numero di aziende con differenze rispetto al salario dovuto, come da dichiarazione



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2019 a 2023, stato dicembre 2024.

La presente statistica riporta il numero di aziende della costruzione in legno che, negli ultimi cinque anni, hanno commesso errori nell'applicazione delle disposizioni salariali, come risultante dalle dichiarazioni annuali trasmesse alla CPNCL. I valori sopra riportati si basano su un'estrapolazione che considera la durata dell'impiego, il grado di occupazione nonché la quota pro rata della 13a. mensilità. Va segnalato che, negli ultimi cinque anni, oltre il 90% delle aziende ha regolarmente attestato il rispetto integrale del salario minimo. Ciò significa che il CCL Costruzione in legno, per quanto riguarda i salari minimi, è una realtà consolidata e radicata nel settore della costruzione in legno.

Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2021 – 2023 (in CHF/mese)



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2019 a 2023, stato dicembre 2024

La statistica salariale si fonda sulle dichiarazioni inoltrate alla CPNCL dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno e relative all'esercizio 2023. Complessivamente, sono stati analizzati i dati di circa 16 500 collaboratrici e collaboratori e di 1261 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a 640 000 franchi per azienda e a 48 000 franchi per collaboratrice/collaboratore. L'organico medio di un'azienda era di 13 persone.

Il salario di mercato medio per un carpentiere AFC si attestava a 5600 franchi e, rispetto all'anno precedente, è aumentato di 51 franchi. Per tutti i livelli di esperienza, il salario di mercato supera il salario minimo in una misura compresa tra il 3% e l'11%, con una media del 7%. Il grafico illustra l'andamento salariale della categoria carpentiere AFC degli ultimi tre anni.

La cooperazione basata sul partenariato è il pilastro fondamentale di Holzbau Plus. Nell'anno in esame, 22 aziende si sono sottoposte al processo di qualificazione per ottenere o rinnovare il marchio. L'attività del marchio si è distinta anche per un'indagine sui progetti speciali nelle costruzioni in legno e un evento di settore molto partecipato.

Una cultura aziendale e una leadership fondate sulla collaborazione rafforzano sia l'azienda che il settore. Holzbau Plus premia le aziende che vivono questi valori, valorizzando la collaborazione e il fattore umano. Sono datori di lavoro d'eccellenza, al di là del CCL.

Qualificazione e premiazione

BAUMANN + PARTNER AG, Schmidlin Holzbau AG e Schnider Zimmerei Bonstetten AG hanno ottenuto il marchio per la prima volta in occasione dell'assemblea generale di Holzbau Schweiz. 16 aziende hanno portato a termine con successo la riqualificazione, molte per la terza volta. Alla fine del 2024, il numero totale di aziende qualificate era salito a 60.

Scambio di conoscenze e networking

All'evento del 14 novembre 2024 presso il centro Root D4, oltre 80 imprenditori, dipendenti e interessati hanno discusso il tema della cultura della prevenzione nella costruzione in legno. Il dibattito si è concentrato sulle domande: Come creare un ambiente sicuro? Cosa significa prevenzione nella quotidianità? La conclusione: la prevenzione va oltre le norme - è una cultura vissuta, fondata su fiducia e comunicazione. Molto apprezzata è stata anche la visita al sito produttivo di elementi in legno lamellare della Strüby Holzbau AG.

Sondaggio su progetti speciali

Nella primavera 2024, Holzbau Plus ha condotto un sondaggio tra le aziende certificate sul tema: «Progetti speciali nella costruzione in legno». Il 46% ha realizzato progetti speciali, dal tiny house a veri e propri punti di riferimento architettonici. Il 53% ha riscontrato effetti positivi sull'immagine esterna, il 47% sul clima di squadra. Notevole: il 59% ha avviato tali progetti senza aspettarsi ritorni economici, ma per rafforzare lo spirito di gruppo, creare varietà e aumentare l'attrattiva.

Comunicazione e visibilità

Oltre alla gestione delle procedure di qualificazione, all'organizzazione di eventi e alla realizzazione di sondaggi, l'attività di Holzbau Plus comprende anche la diffusione attiva di contenuti e conoscenze emerse dal dialogo con le aziende certificate. Attraverso i canali di comunicazione delle parti sociali, il sito holzbau-plus.ch e i social media, Holzbau Plus promuove in modo mirato i propri valori nel settore, rafforzando così la visibilità del marchio.

Lukas Lewicki

Assistente dell'amministratore



Anche il 2024 è stato segnato da importanti cambiamenti. Con il passaggio a un nuovo fornitore IT per la gestione del calendario delle formazioni, alla fine dell'anno non è stato più possibile effettuare pagamenti tramite il sistema precedente. Si è reso quindi necessario ottimizzare e adattare il nuovo programma, un processo che ha comportato un intenso lavoro informativo e un notevole impegno supplementare. L'aumento a 48 giorni di corsi interaziendali per l'AFC e a 25 per il CFP ha consentito un significativo allineamento con gli standard del settore formativo. Questo adeguamento dovrebbe contribuire a garantire, a lungo termine, un apprendistato sicuro e il miglioramento continuo della qualità tecnica.

Uno dei temi centrali dell'anno in esame è stata l'Ordinanza sui lavori di costruzione (OLCostr), introdotta nel 2022. Grazie a un'azione di sensibilizzazione mirata e all'elaborazione della nuova guida 5.0, è stato possibile individuare soluzioni praticabili per la sua attuazione. In particolare, si è fatto sempre più spesso ricorso a formazioni online, riconosciute come un'alternativa efficace e flessibile. I corsi di primo soccorso, inoltre, hanno rappresentato un arricchimento dell'offerta formativa e hanno riscosso un forte interesse.

Attraverso numerose consulenze, Holzbau Vital ha potuto affiancare concretamente le aziende, offrendo soluzioni pratiche e suggerimenti applicabili. I riscontri positivi ricevuti confermano la validità di questo approccio e l'efficacia di un sostegno attivo e vicino alle esigenze del settore.

Evoluzione dell'effettivo di soci

Il settore sta crescendo e con esso il numero dei membri di Holzbau Vital. Alla fine del 2024, 705 aziende (+25) aderivano alla soluzione di settore: oltre la metà delle aziende (e circa 13 000 dei 17 700 dipendenti) associati al CCL Costruzioni in legno.

Formazione e perfezionamento

In totale, 91 persone hanno frequentato corsi di base e 81 corsi di perfezionamento. Due webinar sull'«apprezzamento» con 70 partecipanti si sono focalizzati sulla gestione costruttiva dei conflitti e la promozione di un clima lavorativo positivo.

Prevenzione tumori della pelle e protezione dal caldo

Con estati più calde e radiazioni UV più intense, la protezione da sole e calore è cruciale. La SUVA rafforza le misure di prevenzione, mentre Holzbau Vital le integra con sensibilizzazione e azioni concrete, come il sovvenzionamento di 580 gilet refrigeranti e 740 visiere con protezione per la nuca.

Altre iniziative

Nel 2024 Holzbau Vital ha continuato a crescere in diversi ambiti, avviando anche nuovi progetti. L'attenzione si è concentrata sulla formazione degli insegnanti e dei responsabili dei corsi interaziendali, sia nella formazione di base che nel perfezionamento professionale. In questo modo, le conoscenze aggiornate su sicurezza e salute vengono trasmesse direttamente alle nuove generazioni di professionisti. Un altro tema di rilievo è stato quello della tutela della maternità nella costruzione in legno, affrontato in modo approfondito: a partire dal 2025, sarà messo a disposizione delle aziende uno strumento pratico di orientamento.

Le attività formative, le consulenze e gli articoli pubblicati sulla rivista «Wir Holzbauer» hanno garantito il trasferimento di know-how e l'accesso a informazioni affidabili per tutte le aziende associate e le persone interessate.

Ringraziamenti e prospettiva

Ringrazio tutti per l'ottima collaborazione, basata su fiducia e spirito costruttivo. Il vostro impegno rafforza gli standard di sicurezza e qualità nella costruzione in legno.

Rolf Döbeli
Direttore sede Holzbau Vital



Associazione CPNCL

Numero di collaboratrici e collaboratori a fine 2024

Direzione: **Stefan Strausak***

Assistente di direzione: **Lukas Lewicki**

Sezione Management & Services

Responsabile Management & Services: **Stefan Strausak***

Responsabile Finanze e amministrazione: **Olivier Ruppen***

Sezione Diritto CCL

Responsabile Diritto CCL / direttrice supplente: **Mirjam Trottmann***

Controlli cantieri: **Melania De Paulis, Aleksandra Saric**

Controlli aziendali:

Katharina Papastergios, Ricardo Sanesteban, Javier Suarez

Collaboratrice amministrativa: **Diana Vogel**

Sezione attuazione CCL

Responsabile Attuazione CCL: **Andreas Pfeiffer***

Impiegate con funzioni specialistiche:

Debora Bianchini, Jenny Petric, Laura Russo



[Organigramma \(online\)](#) ↗

*Membri della direzione





Comitato CPNCL

Composizione a fine 2024

Johann Tscherrig Presidente CPNCL,
membro del Comitato consultivo tecnico Holzbau Plus,
rappresenta Syna

Peter Henggeler Vicepresidente CPNCL,
rappresenta Holzbau Schweiz

Kaspar Bütikofer Membro del Comitato CPNCL,
membro del Comitato ristretto CPNCL, rappresenta Unia

Bianca Neubauer Membro del Comitato CPNCL,
membro del Comitato ristretto CPNCL,
rappresenta Holzbau Schweiz

Astrid Späti Membro del Comitato CPNCL,
rappresenta Holzbau Schweiz

Richard Frischknecht Membro del Comitato CPNCL,
rappresenta Holzbau Schweiz

Gregor Zürcher Membro del Comitato CPNCL,
membro del Comitato consultivo tecnico Holzbau Plus,
rappresenta i Quadri dell'edilizia svizzera

Pascal Lamprecht Membro del Comitato CPNCL,
rappresenta l'Associazione svizzera impiegati di commercio

Bilancio e conto economico 2024

Attivi	in CHF
Liquidità	10'584'075.07
Crediti da forniture e prestazioni	64'246.90
Altri crediti / cauzioni	40'714.25
Ratei e risconti attivi	133'319.46
Totale sostanza circolante	10'822'355.68
Attrezzature d'ufficio e informatica	130'851.09
Totale capitale investito	130'851.09
Totale attivi	10'953'206.77

Passivi	in CHF
Impegni per forniture e prestazioni	
Altri impegni	773'814.51
Ratei e risconti passivi	573'990.90
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'433'760.36
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori sindacalizzati	449'376.92
Totale debiti a lungo termine	1'801'206.92
Riporto dall'anno precedente	5'365'331.16
Risultato d'esercizio	352'908.33
Totale capitale dell'organizzazione	5'718'239.49
Totale passivi	10'953'206.77

Ricavi	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	6'321'179.37
Altri ricavi	219'428.99
Totale ricavi Applicazione	6'540'608.36

Costi	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-845'002.00
Prestazioni di terzi per progetti	-3'991'035.67
Controlli aziendali e sui cantieri	-420'063.25
Altri costi	162'138.61
Totale costi di Applicazione	-5'093'962.31
Risultato lordo 1	1'446'646.05
Costi per il personale	-1'568'116.44
Altri costi amministrativi	483'250.41
Totale costi amministrativi	-1'084'866.03
Risultato d'esercizio 2	361'780.02
Utile finanziario	71'643.50
Ammortamenti	-74'728.20
Entrate straordinarie	4'237.96
Imposte	-10'024.95
Risultato d'esercizio 2024	352'908.33

* I contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno assoggettate, lavoratori distaccati e personale distaccato e personale a prestito, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori sindacalizzati.

Commenti al conto annuale 2024

Attivi

I mezzi liquidi sono leggermente aumentati (KCHF 10 584 contro KCHF 10 070 dell'esercizio precedente). In questo importo sono inclusi KCHF 6500 in depositi a termine presso due banche, effettuati in base all'andamento della liquidità. La CPNCL mantiene rapporti commerciali con tre istituti bancari.

Passivi

Gli impegni per forniture e prestazioni corrispondono al livello dell'anno precedente. Gli accantonamenti per i rimborsi a collaboratrici e collaboratori sindacalizzati restano quasi invariati e sono stati versati alle rispettive organizzazioni. Le riserve del Fondo di formazione e gli accantonamenti strutturali non hanno subito variazioni.

Ricavi

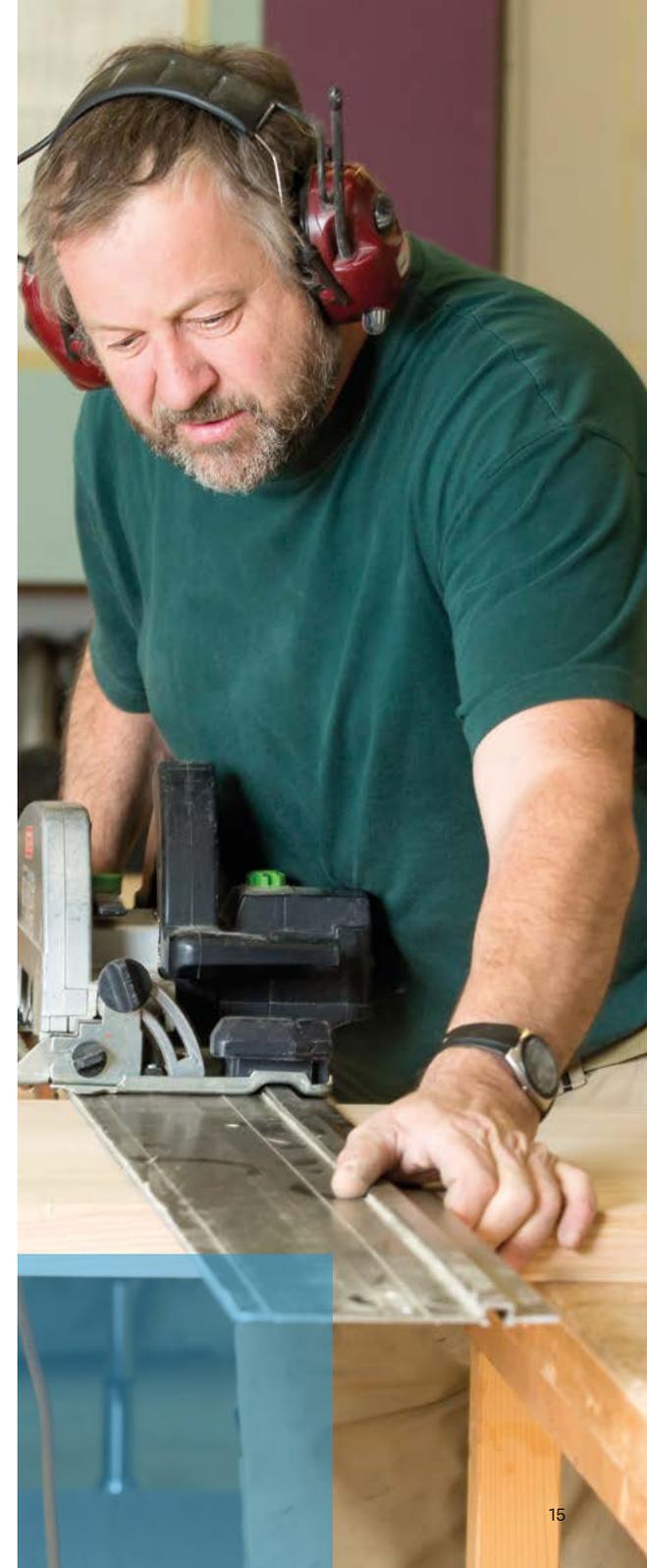
I contributi a costi di applicazione e di formazione, calcolati sulla massa salariale del settore, sono nuovamente aumentati in modo significativo grazie alla forte crescita del settore. Il numero di controlli aziendali in Svizzera è stato inferiore rispetto all'anno precedente, ma i ricavi risultano paragonabili, con violazioni di maggiore entità. I ricavi della sezione Aziende distaccanti sono leggermente aumentati, pur restando su livelli contenuti. I depositi a termine hanno generato ricavi di KCHF 72.

Costi

Le spese per Holzbau Vital ammontano a KCHF 404 (budget KCHF 490). Le spese per il marchio di qualità si attestano a KCHF 160, leggermente sotto budget. Il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno ha superato il budget di KCHF 1800 con uscite di KCHF 1886. I contributi alle parti sociali sono rimasti stabili a KCHF 845. I costi per i controlli presso aziende svizzere ammontano a KCHF 352 (budget KCHF 470), mentre nella sezione Aziende distaccanti si attestano invariati a KCHF 67. Le spese per il personale, pari a KCHF 1568, sono leggermente superiori all'anno precedente, ma sotto il budget. Gli altri oneri amministrativi sono saliti a KCHF 483 (anno precedente KCHF 381), principalmente a causa dei costi di licenza per Rhombus, il nuovo strumento di controllo. Gli ammortamenti regolari ammontano a KCHF 74 e riguardano soprattutto l'IT.

Sintesi

L'esercizio 2024 si chiude con un utile di KCHF 352 (a fronte del disavanzo di KCHF 70 preventivato). Il motivo principale sono le entrate supplementari di KCHF 340 dovute all'aumento della massa salariale. Le parti sociali pianificano misure per ridurre leggermente i ricavi futuri. Le offerte del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno sono state nuovamente ben accolte, superando di KCHF 86 il budget di KCHF 1800. Per il 2025 sono previsti rimborsi di KCHF 2000 a carico del fondo di formazione.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

Mail info@spbh.ch

gav-holzbau.ch