

Rapporto annuale

Edizione 2023

23



- 3** Relazione del presidente
- 4** Relazione dell'amministratore
- 5** Focus
- 6** Statistiche dei controlli
- 9** Statistica dei salari
- 10** Holzbau Plus
- 11** Holzbau Vital
- 12** Struttura organizzativa della CPNCL
- 13** Comitato
- 14** Finanze

Editore Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione SIBYLLE FREHNER GRAFIK DESIGN, Zurigo

Immagini CPNCL, pag. 12/13: Sibylle Frehner

Stampa Brüggl Medien, Romanshorn

Relazione del presidente



Da qualche anno, le retrospettive sull'esercizio concluso iniziano spesso con le importanti crisi che dobbiamo affrontare a livello globale. Anche nel 2023, le crisi e le sfide non sono diminuite e continuano ad essere una realtà seria per le imprese di costruzione in legno e per i loro dipendenti. Ciononostante, vogliamo rivolgere l'attenzione ad altro.

Un anno normale

Dalla prospettiva della CPNCL, il 2023 può essere considerato un anno abbastanza normale, cosa già di per sé straordinaria in questi tempi di grandi sconvolgimenti e accelerazione generale. Vi sono stati dei cambiamenti, ma non troppi. Vi sono stati alcuni progetti, ma non troppo grandi. Vi erano degli obiettivi – e sono stati per lo più raggiunti. Tutto sommato vi è stata molta stabilità nelle procedure e nei processi. Negli ultimi anni, la CPNCL ha accumulato conoscenze, e questo know-how, insieme alla lunga esperienza maturata negli anni, ci aiuta ad assolvere i compiti di routine in modo competente e sistematico.

Attività del Comitato

Nel 2023, il Comitato si è riunito dieci volte, di cui un paio di volte in videochiamata. L'attività del Comitato è caratterizzata da grande professionalità, grazie anche alla Direzione, che prepara i contenuti delle riunioni in modo ineccepibile. Nel corso

dell'anno scorso, la composizione del Comitato è stata modificata: dopo molti anni di attività, Stefan Müller è stato sostituito da Richard Frischknecht (Holzbau Schweiz), Markus Roesli da Tschortsch Zürcher (Quadri dell'edilizia Svizzera) e Michael Horvath da Pascal Lamprecht (Associazione svizzera impiegati del commercio). Colgo l'occasione per esprimere ai parterti i miei migliori ringraziamenti per la collaborazione costruttiva per l'attuazione del CCL.

Oltre al Comitato, che si occupa dell'orientamento strategico e della direzione della CPNCL assumendo anche il ruolo di organo di ricorso, si riunisce regolarmente anche il Comitato ristretto del Comitato. Questo organo con una composizione più ristretta ma ugualmente paritetica, è responsabile delle decisioni di prima istanza relative a ogni forma di controllo (controlli aziendali presso aziende svizzere della costruzione in legno, controlli presso società di personale a prestito e aziende estere con dipendenti distaccati in Svizzera, nonché controlli nell'ambito dell'utilizzazione del marchio di qualità Holzbau Plus) e richiesta (p.es. domande di minor prestazione o di accumulo di ore flessibili). Anche il Comitato ristretto ha deliberato in dieci date, di cui una in via circolare. Nel giugno del 2023 si è tenuta inoltre l'Assemblea dei delegati della CPNCL, che assolvendo i propri compiti statutari, ha approvato i conti annuali per l'esercizio 2022 e il preventivo per il 2023.

Situazione finanziaria

Nel 2023, la CPNCL ha registrato un utile di quasi CHF 380'000. Questo risultato supera quanto preventivato ed è dovuto essenzialmente al perdurare dell'aumento della massa salariale dell'intero settore. Il felice andamento del settore con tassi di crescita ragguardevoli, tuttavia, fa sì che, per raggiungere l'obiettivo patrimoniale di circa 6 milioni di franchi definito dal Comitato, nei prossimi anni la CPNCL dovrà accollarsi perdite controllate.

Tematiche trattate dal Comitato

Il 1° settembre 2023 in Svizzera è entrata in vigore una nuova legge sulla protezione dei dati che impatta anche le Commis-

sioni paritetiche, visto che, per assolvere i loro compiti, devono rilevare un'ingente quantità di dati personali. Anche la CPNCL ha quindi dovuto rivedere le proprie disposizioni in materia di protezione dei dati per rimanere al passo coi tempi.

Nel corso dell'anno, la tematica delle spese è stata discussa in varie occasioni: quando sono dovute le indennità-pasti? A cosa bisogna badare in caso di servizio fuori sede con pernottamento? Per queste tematiche, l'interpretazione del CCL è stata aggiornata con informazioni specifiche nelle FAQ. Inoltre, dall'inizio dell'anno è stato redatto un promemoria sul «Rimborso delle spese», disponibile sulla Piattaforma di applicazione.

L'anno scorso, la soluzione settoriale Holzbau Vital ha lanciato l'iniziativa «Gilet refrigeranti e protezione per il collo», al fine di offrire ai dipendenti del settore condizioni di lavoro ottimali anche in estate. Inoltre, il regolamento del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno è stato aggiornato con un incremento sostanziale per i corsi di perfezionamento nel settore amministrativo.

Ringraziamenti

Desidero ringraziare tutti coloro che si impegnano per l'applicazione del CCL Costruzione in legno: le collaboratrici e i collaboratori della Segreteria della CPNCL svolgono un ottimo lavoro fornendo supporto, consulenza, assistenza, formazione e attività di controllo per le aziende della costruzione in legno. Un sentito ringraziamento va anche alle colleghe e ai colleghi del Comitato, che trovano sempre soluzioni intelligenti ai problemi quotidiani di applicazione. E, infine, vorrei ringraziare tutti i delegati della CPNCL per la fiducia dimostrata. Insieme ci impegniamo per attuare il CCL puntando su partenariato, professionalità e successo.

Peter Henggeler
Presidente CPNCL

Relazione dell'amministratore



Controlli

Dopo la revisione dell'orientamento strategico del sistema di controllo nel 2022, l'obiettivo di circa 170 controlli dei libri-paga e controlli aziendali per le aziende svizzere della costruzione in legno (CLP) non è stato raggiunto. Tuttavia, con i 145 CLP, il risultato è pur di gran lunga superiore alla media di 110 CLP registrata negli scorsi anni. Ciò è dovuto anche al personale disponibile, che risente di un pensionamento e di una riduzione della percentuale di occupazione. Inoltre, hanno assorbito risorse due importanti progetti informatici, fra cui i preparativi per l'introduzione di un nuovo software di controllo nell'ambito dei CLP. Infine, a differenza dell'anno precedente, nell'esercizio in esame è stato necessario elaborare alcuni CLP molto complessi.

Domande	Approvate	Conformi	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Minor rendimento	37	8	8	53	70%
Accumulo ore flessibili	84	6	1	91	92%
Soluzione zone di montagna	4	0	0	4	100%
Neodiplomati deboli				0	

Segnalazioni e esami	Conformi	Non conformi	Altro*	Totale	Quota di approvazione
Calendario dell'orario di lavoro annuo	211	9	1	221	95%
Lavoro a turni	6			6	100%
Esami di assoggettamento				63	

Considerando queste premesse, il risultato può essere considerato positivo. Nel settore Prestito di personale, non sono stati necessari nuovi controlli. Nel 2023 sono stati portati a termine solo due controlli.

Nel settore dei Lavoratori distaccati, con 105 controlli di lavoratori indipendenti e aziende con collaboratori distaccati, il numero dei controlli è aumentato rispetto all'anno precedente (54 casi). Tuttavia, è aumentato anche il numero di casi inevasi. Sono state prese le misure necessarie per incrementare ulteriormente i controlli.

Personale

Daniela Lutz Ambühl, responsabile Diritto CCL e Amministratrice supplente, è andata in meritata pensione alla fine del 2023. Per oltre 13 anni ha collaborato con la CPNCL, dieci dei quali in funzione di responsabile della sezione Diritto CCL, dove si occupava soprattutto dei vari tipi di controllo e della consulenza legale. Nel corso della sua lunga attività ha strutturato e professionalizzato costantemente il suo settore di competenza. Colgo l'occasione per ringraziarla sinceramente per l'instancabile impegno e le discussioni stimolanti. A metà gennaio 2024, abbiamo potuto accogliere Mirjam Trottmann, che le succede nella funzione di responsabile Diritto CCL.

Domande, segnalazioni

Lo scorso anno abbiamo lavorato sodo anche nel settore Trattamento di domande e segnalazioni. Il numero di domande di prestazioni ridotte per minor capacità di rendimento è rimasto abbastanza stabile, assestandosi a circa 50-60. È invece aumentato sensibilmente il numero di domande di accumulo di ore flessibili e di controllo dei calendari dell'orario di lavoro annuo, mentre il numero di verifiche dell'assoggettamento si è notevolmente ridotto. La percentuale di approvazione delle domande resta elevata, per quanto riguarda le domande di prestazioni ridotte per minor capacità di rendimento, invece, si registra una certa flessione a causa di alcuni casi particolari.

Formazioni e eventi

Il numero di partecipanti ai corsi è rimasto più o meno invariato rispetto agli anni precedenti, mentre, purtroppo, quello di partecipanti agli eventi settoriali di Holzbau Plus tende a diminuire:

- Formazione Piattaforma di applicazione (3 online ted., 1 online ita, 1 in presenza ted.): 112 partecipanti / 5 corsi
- Formazioni CCL (3 online ted / in presenza ted): 151 partecipanti / 4 corsi (di 5 moduli ciascuno)
- Evento settoriale Holzbau Plus: 51 partecipanti / due eventi

Desidero ringraziare sentitamente l'intero personale della Segreteria della CPNCL per il grande impegno dimostrato anche lo scorso anno. Insieme, siamo riusciti a raggiungere i nostri obiettivi e a fornire prestazioni di servizio di alta qualità per il settore della costruzione in legno.

Stefan Strausak
Amministratore

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nell'esercizio 2023.
* La categoria «Altro» comprende fra l'altro domande ritirate o di cui è solo stato preso conoscenza.

Fondo di formazione CCL: corsi sovvenzionati per l'intero settore

Aumento dei contributi di promozione nel settore Amministrazione

Nel 2016, le parti sociali del CCL Costruzione in legno hanno costituito il Fondo di formazione per sostenere i dipendenti e i datori di lavoro del settore della costruzione in legno. Per questo motivo, il Fondo di formazione del CCL sovvenziona vari corsi in diversi settori. Il focus è posto sulla sicurezza sul lavoro e la protezione della salute. A tale scopo, il Fondo di formazione sostiene diversi corsi per professionisti e persone in formazione dedicati per esempio all'utilizzo dei carelli elevatori, delle piattaforme aeree, delle motoseghe e molto altro. L'obiettivo è fornire agli addetti ai lavori una formazione mirata, per ridurre ulteriormente il tasso di infortuni e proteggere la salute dei dipendenti.

Inoltre, il Fondo di formazione sostiene il settore anche in materia di tutela della salute e nella gestione della salute in azienda. Quest'anno sono previsti anche webinar dedicati all'«apprezzamento», anch'essi sovvenzionati dal Fondo di formazione. I corsi sostenuti dal Fondo di formazione si trovano in particolare nel calendario di formazione per la costruzione in legno (<https://www.holzbau-schweiz.ch/it/calendario-di-formazione>). Spetta ai datori di lavoro iscrivere i propri collaboratori ai corsi. Ogni azienda della costruzione in legno assoggettata al CCL Costruzione in legno può farlo tramite login e beneficia delle sovvenzioni del Fondo di formazione. Tuttavia, la lista dei corsi nel calendario di formazione non è esaustiva. Per questo motivo, seguendo il link sopra indicato, nella sezione «Altre richieste di prestazioni», alla voce «presentare» o alla voce «aventi diritto alle prestazioni di Holzbau Vital» troverete un modulo da utilizzare per i corsi che non figurano nel calendario di formazione.

Naturalmente, oltre ad apprendisti, carpentieri, capisquadra eccetera, anche il personale amministrativo e gli impiegati di commercio nonché i dipendenti con funzioni di datore di lavoro devono poter beneficiare delle possibilità finanziarie previste dal Fondo di formazione. Per questo motivo, anche i corsi relativi al settore «Amministrazione» sono sovvenzionati. Alla voce «Amministrazione» il Regolamento del Fondo di formazione elenca i campi formativi per gli impiegati di commercio, i dipendenti con funzioni dirigenziali e i dipendenti che svolgono funzioni di datore di lavoro. Per via dell'ampia varietà di offerenti e proposte, questi corsi non figurano nel Calendario di formazione.

Tuttavia, come già esposto, sul sito web sopra citato è disponibile un modulo (richiesta di prestazione) che può essere compilato e presentato per la partecipazione ai costi di questi corsi. Sono previsti finanziamenti p.es. per i seguenti corsi:

- corsi di gestione del personale
- corsi di informatica (p.es. Word, Excel)
- corsi di lingua (tedesco, italiano)
- corsi di contabilità

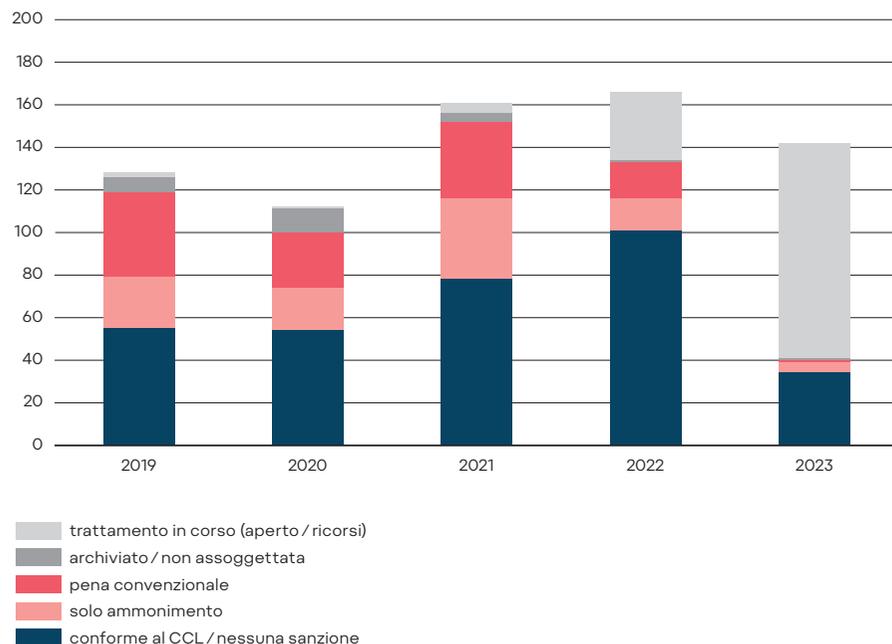
I contributi di promozione per i corsi del settore «Amministrazione» sono stati aumentati al 1° gennaio 2024 e attualmente prevedono una copertura pari a fino al 50% del costo dei corsi. Il tetto massimo per collaboratore è limitato a un importo di CHF 1000.- all'anno. Il formulario da compilare e altre informazioni dettagliate (p.es. il Regolamento sul Fondo di formazione) sono disponibili seguendo il link sopra, nella rubrica «Corsi con diritto alle prestazioni di Holzbau Vital». Vi invitiamo a utilizzare le offerte e a beneficiare delle sovvenzioni.



Calendario di formazione
(online) ➔

Statistica dei controlli aziendali

Numero di controlli aziendali in Svizzera per anno

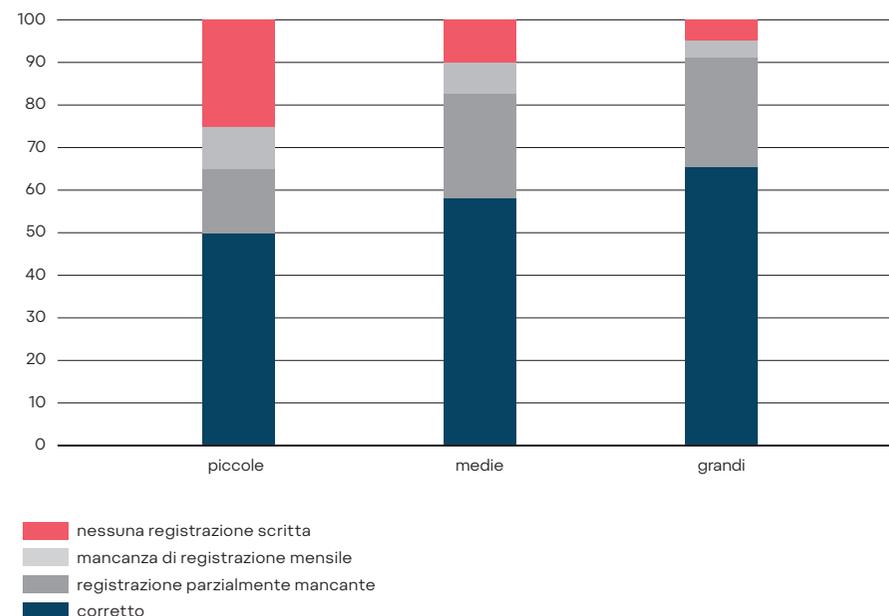


Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2023.

Il numero di controlli aziendali commissionati l'anno scorso è leggermente inferiore a quello degli anni precedenti, da un lato a causa dell'aumento del carico di lavoro al quale sono sottoposti i responsabili del trattamento legale dei casi, impegnati nell'introduzione del nuovo strumento di controllo, e dall'altro per via dei cambiamenti di personale. Per garantire che i controlli effettuati possano essere elaborati tempestivamente, la Segreteria ha leggermente ridotto il numero di nuovi incarichi. Il numero di controlli è in linea con il volume auspicato.

Nella maggior parte dei casi, le disposizioni del CCL sono rispettate. Tuttavia, constatiamo che i risultati dei controlli aziendali sono leggermente peggiorati rispetto agli anni precedenti.

Saldo ore flessibili (in %)

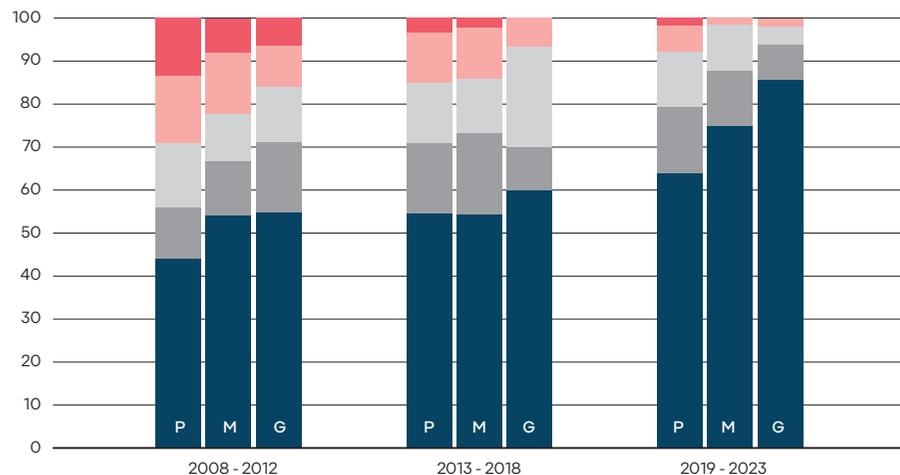


N = 1363 (tutti i controlli aziendali di aziende svizzere della costruzione in legno, per le quali è disponibile una registrazione relativa al saldo delle ore flessibili, escluse le aziende sospese, non assoggettate e fallite).
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2023.

La maggior parte delle aziende rispetta pienamente la disposizione sul saldo di ore flessibili. Il saldo deve essere indicato mensilmente per iscritto al collaboratore (art. 17c CCL). Si riscontrano tuttavia differenze a seconda della dimensione dell'azienda: le aziende più piccole tendono a rispettare meno la disposizione rispetto alle aziende medie e grandi. Spesso le aziende non prestano attenzione al fatto che anche i dipendenti che eccezionalmente sono remunerati all'ora devono registrare le ore e sono sottoposti al controllo dei saldi ore flessibili e supplementari.

Statistica dei controlli aziendali

Irregolarità nella massa salariale controllata (in %)



Periodo coperto dal controllo	P = piccola (fino a 10 dip)	M = media (da 11 a 29 dip)	G = grande (da 30 dip)
2008-2012	299	209	32
2013-2018	297	127	30
2019-2023	290	197	49

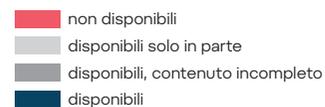
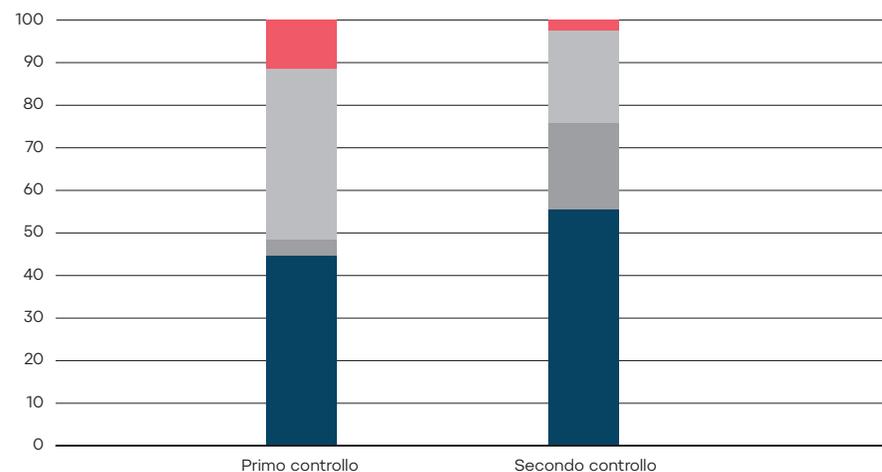
N = 1530 (tutti i controlli aziendali di aziende CH, escluse quelle sospese, non assoggettate e fallite, e dati relativi al numero di dipendenti controllati)

Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2023.

Confrontando la percentuale delle violazioni salariali nei diversi periodi di controllo, emerge che le violazioni delle disposizioni salariali constatate riguardano importi nettamente inferiori rispetto a quelli rilevati nei precedenti periodi di controllo. Notiamo con piacere che, rispetto ai primi anni dopo l'introduzione del CCL Costruzione in legno, anche le piccole e medie imprese, che di solito dispongono di meno risorse da destinare all'applicazione del CCL, denotano risultati significativamente migliori.

Nei periodi di controllo precedenti, sono state constatate soprattutto violazioni delle disposizioni sui salari minimi, che oggi invece sono ampiamente rispettate. Gli errori constatati negli ultimi tempi riguardano soprattutto i supplementi per ore flessibili e supplementari.

Contratti di lavoro (in %)



N = 325 (tutti i secondi controlli conclusi di aziende CH della costruzione in legno nel raffronto con il numero corrispondente di primi controlli).

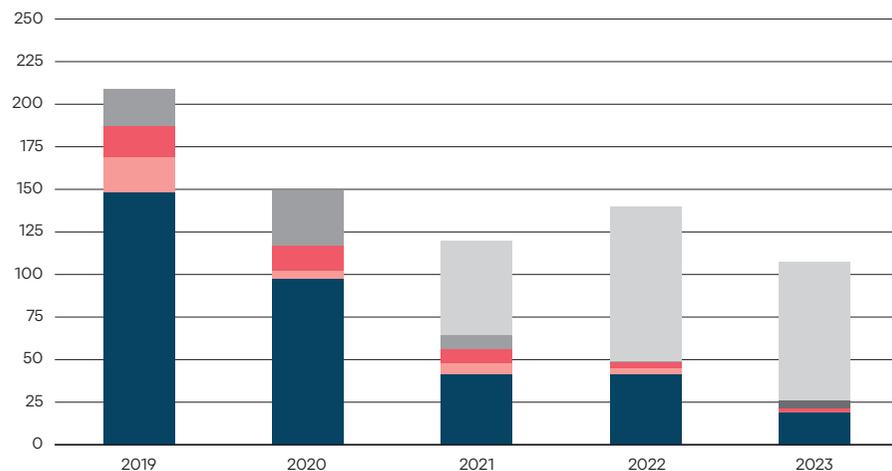
Fonte: CPNCL, analisi della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere del settore della costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2023.

Le constatazioni formulate negli anni precedenti nell'ambito dei «Contratti di lavoro» relativi al raffronto fra primi e secondi controlli hanno trovato conferma anche nell'anno in esame.

Notiamo con piacere che un po' più della metà delle aziende controllate si attiene alle disposizioni. Le altre aziende o non redigono contratti di lavoro o non sempre lo fanno correttamente. Alle aziende che contravvengono all'art. 6a del CCL viene fatto notare che sulla piattaforma di applicazione CCL Costruzione in legno sono disponibili modelli di contratto, che permettono di correggere facilmente questi errori di applicazione.

Statistica dei controlli sui cantieri

Numero di controlli sui cantieri, aziende con personale distaccato



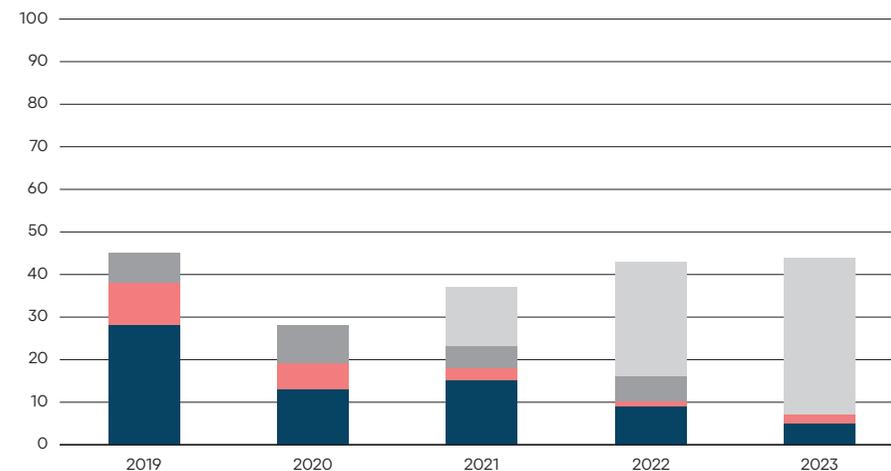
- trattamento in corso (aperto / ricorsi)
- archiviato / non assoggettata
- pena convenzionale
- solo ammonimento
- conforme al CCL / nessuna sanzione

Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati dal novembre 2007, stato dicembre 2023.

Nel 2023 il numero di controlli effettuati dagli organi competenti attivi a livello regionale e intersettoriale nelle aziende con lavoratori distaccati che hanno fornito servizi nel settore di assoggettamento al CCL Costruzione in legno era pari a 151, vale a dire 32 controlli in meno rispetto all'anno precedente. Sono stati chiusi 109 casi. Tuttavia, rispetto agli anni precedenti, il numero di segnalazioni e di conseguenza anche di controlli nel settore dei lavoratori distaccati permane ad un livello basso.

Il numero di casi pendenti è aumentato rispetto all'anno precedente. Anche la necessità di gestire nuovi progetti informativi ha rallentato le procedure di trattamento dei casi, di modo che il tempo richiesto è stato più lungo del previsto. E infine, anche il test della nuova interfaccia FlaM ha assorbito alcune risorse.

Numero di controlli sui cantieri, lavoratori indipendenti



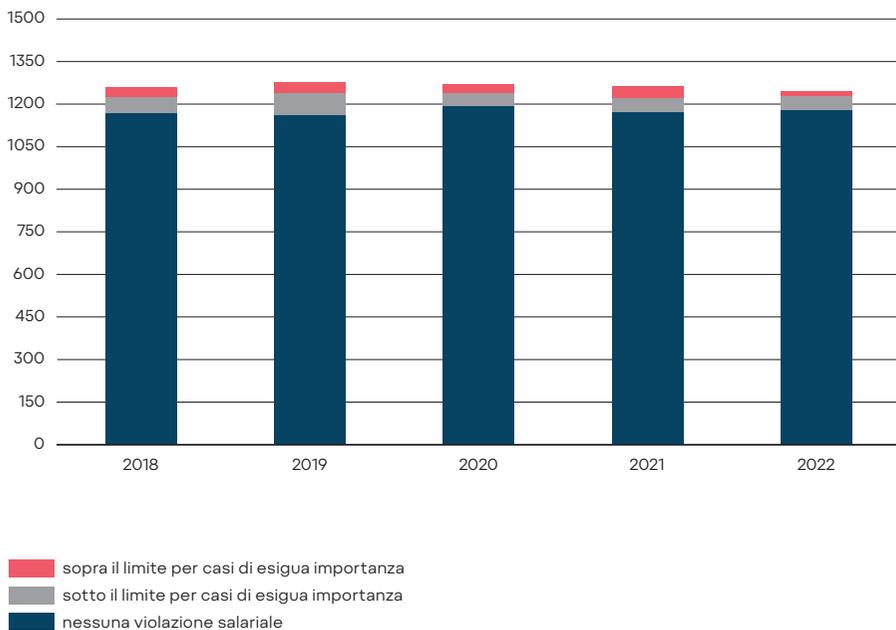
- trattamento in corso (aperto / ricorsi)
- archiviato / non assoggettata
- qualità di lavoro indipendente non comprovata
- qualità di lavoro indipendente comprovata

Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso lavoratori autonomi nel settore della costruzione in legno dal novembre 2007, stato dicembre 2023.

Mentre i controlli delle aziende con dipendenti distaccati negli ultimi anni hanno dato risultati migliori, dai controlli relativi alla qualità di lavoratore indipendente emergono sempre più spesso casi di falsi indipendenti. Questa constatazione è dovuta anche al fatto che durante i controlli viene prestata maggiore attenzione alle attività sul posto.

Statistica dei salari 2023

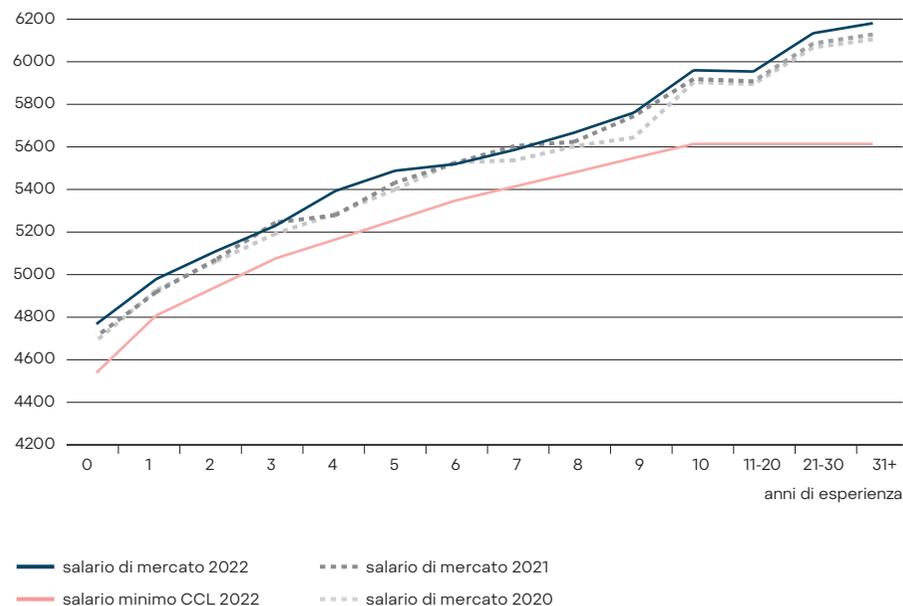
Numero di aziende con differenze rispetto al salario dovuto come da dichiarazione



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2018 a 2022, stato dicembre 2023.

Nella presente statistica è riportato il numero di aziende della costruzione in legno, nelle quali negli ultimi cinque anni sono stati riscontrati errori di applicazione nell'ambito dei salari, come da dichiarazione annua alla CPNCL. I valori riportati sopra si basano su un'estrapolazione, che considera la durata dell'impiego, il grado di occupazione nonché la quota pro temporis della tredicesima mensilità. Va notato che negli ultimi cinque anni ogni anno oltre il 90% delle aziende ha presentato dichiarazioni senza differenze rispetto al salario minimo. Inoltre, nel 2022, gli errori di applicazione relativi a importi superiori al limite previsto per i casi di lieve entità sono notevolmente diminuiti. Se nel 2019 le violazioni delle disposizioni salariali venivano riscontrate ancora nel 3% delle aziende della costruzione in legno, nel 2022 questa quota è scesa all'1,4%. Ciò significa che il CCL Costruzione in legno è ben radicato, anche per quanto riguarda i salari minimi.

Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2020 - 2022 (in CHF/mese)



Fonte: CPNCL, valutazione dichiarazione salariale degli anni 2020 a 2022, stato dicembre 2023.

La statistica salariale si basa sulle dichiarazioni inoltrate alla CPNCL dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno e relative all'esercizio 2022. Complessivamente, sono stati valutati i dati di circa 16 000 collaboratori di 1244 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a 610 000 franchi per azienda e a 47 000 franchi per collaboratore. L'organico medio di un'azienda era di 13 collaboratori.

Il salario di mercato medio per il carpentiere AFC ammontava a 5549 franchi e, rispetto all'anno precedente, è aumentato di 45 franchi. Per tutti i livelli di anni di esperienza, il salario di mercato supera il salario minimo in ragione del 3 - 10%, in media del 5%. Il grafico mostra l'andamento salariale della categoria carpentiere AFC degli ultimi tre anni.

Il marchio di qualità distingue le aziende che curano una cultura aziendale incentrata sulle collaboratrici e sui collaboratori e che va oltre le disposizioni sancite dal CCL. Nell'anno in esame, un numero record di aziende si è sottoposto alla procedura di qualifica. Inoltre, Holzbau Plus si è concentrato su due eventi di settore, misure di comunicazione e avvicendamenti di personale nel Comitato tecnico.

Qualifica e distinzione

Per ottenere il marchio, le aziende si sottopongono a un esame materiale e a un audit. Nel 2023 si sono qualificate con successo le aziende Alpiger Holzbau AG, Appert Holzbau AG, Feuz Holzbau + Bedachungen GmbH, Kuster Zimmerei Schreinerei GmbH, Kübler AG Holzbau e Vögeli Holzbau AG Mellingen. La distinzione è stata conferita in occasione dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz il 1.9.2023. Le nuove aziende portatrici del marchio di qualità possono utilizzare il label Holzbau Plus per tre anni. Chi desidera prorogare la validità della distinzione, deve sottoporsi a ricertificazione. Per 19 aziende il periodo di validità del

marchio Holzbau Plus è giunto a scadenza il 31.12.2023. Completando la procedura di ricertificazione, queste aziende potranno continuare a usufruire del riconoscimento. Complessivamente hanno ricevuto il marchio di qualità 58 aziende.

Reti e scambio di conoscenze

L'evento settoriale del 25 maggio 2023 si è svolto all'insegna della Sostenibilità e ha incluso una visita all'edificio K.118 di Winterthur, ampliato con materiali edili di recupero. Il 23 novembre 2023, l'evento è iniziato con una tavola rotonda su «I profili professionali cambiano: le donne nella costruzione in legno». Questi eventi, suddivisi in trasferimento di conoscenze, discussioni e scambio di esperienze, promuovono lo scambio di esperienza e know-how e offrono spazio per discussioni su argomenti rilevanti per il settore nonché per tematiche di partenariato sociale.

Comunicazione e presenza

Il lavoro di comunicazione include la condivisione dei risultati delle aziende portatrici del marchio di qualità, delle esperienze

dei partner sociali e degli eventi organizzati nel settore. Nell'anno in esame, l'attenzione si è concentrata su una maggiore presenza attraverso i canali dei partner sociali. Holzbau Plus illustra l'impegno per un ambiente di lavoro positivo sul proprio sito, sui social e nelle riviste dei partner sociali.

Gestione e sviluppo

Il Comitato tecnico gestisce il marchio di qualità e ne cura l'orientamento. Alla fine del 2023 Stefan Müller (rappresentante dei datori di lavoro) e Markus Roesli (rappresentante dei dipendenti, Quadri dell'edilizia Svizzera) hanno lasciato il Comitato tecnico. Gregor Zürcher (rappresentante dei dipendenti, Quadri dell'edilizia Svizzera) è subentrato a Markus Roesli.

Lukas Lewicki
Assistente di Direzione



Soluzione settoriale - Holzbau Vital

holzbauvital

Holzbau Vital è la soluzione del settore della costruzione in legno per la salute e la sicurezza sul lavoro. Il 2023 ha portato cambiamenti di personale, nuove normative quali l'Ordinanza sui lavori di costruzione e il Certificato di formazione per il fissaggio dei carichi, nuovi programmi di formazione e aggiornamento, campagne come quella dei gilet refrigeranti e un maggior numero di aziende affiliate.

Nel 2023, i cambiamenti di personale hanno interessato il posto di collaboratore specializzato Holzbau Vital, rendendo necessario il rinvio di alcuni compiti. A causa delle nuove esigenze nel settore «Fissaggio dei carichi», per il quale ora è richiesto un certificato di formazione, è aumentata anche la richiesta di informazioni. La formazione ora è stata integrata nel settore «Lavorare in situazioni particolarmente rischiose». Anche l'attuazione dell'ordinanza del 2022 sui lavori di costruzione richiede un intenso supporto. Alcuni articoli dell'ordinanza impongono requisiti più severi e comportano un onere maggiore. L'ordinanza ci terrà impegnati anche nei prossimi anni, anche perché occorre una chiave di interpretazione chiara e semplice dei nuovi articoli, per facilitarne l'attuazione. È necessario illustrare il margine di manovra esistente e la sua possibile utilizzazione, senza compromettere la corretta applicazione delle disposizioni.

Effettivo di aziende associate a Holzbau Vital

Nell'anno in esame, Holzbau Vital ha annunciato l'affiliazione di altre 30 aziende. A fine 2023, poco più della metà delle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno si erano impegnate ad aderire alla soluzione settoriale Holzbau Vital e ad attuare le misure di protezione della salute e di sicurezza sul lavoro. Ne beneficiano circa due terzi dei dipendenti del settore, ovvero circa 12 100 su un totale di circa 16 000 collaboratori. Con le attuali 680 aziende, la percentuale di adesioni segna una crescita lenta, ma continua.

Formazione e perfezionamento

Nell'anno in rassegna sono stati organizzati 78 corsi di base e 102 corsi di perfezionamento dedicati al consolidamento delle competenze dei dipendenti. 66 persone hanno partecipato a un webinar sulla «Risoluzione equa dei conflitti».

Promozione Gilet refrigerante

Un'iniziativa particolare, che continua anche nel 2024, è stata attuata con la sovvenzione di oltre 500 gilet refrigeranti. La SUVA dedica maggior attenzione alla tematica «Protezione solare», considerando che le estati sono sempre più calde e i raggi UV sempre più intensi. Il focus sarà quindi posto ancora di più sulla sensibilizzazione degli addetti ai lavori e la prevenzione del carcinoma cutaneo.

Altre attività di Holzbau Vital

Holzbau Vital ha conosciuto notevoli evoluzioni in vari settori e ha intrapreso nuove iniziative. I manifesti sono stati aggiornati e completati, per esempio con un nuovo poster «Rete di sicurezza/rete di protezione». Nel settore della gestione della salute in azienda sono stati avviati i preparativi per il tema «apprezzamento», previsto per il 2024. Un altro importante aggiornamento arriva con la Guida 5.0: le istruzioni di lavoro contenute nel documento permettono di avvalersi di specialisti MSSL senza dover ricorrere fisicamente a personale specializzato. Grazie alla facilità di attuazione, l'impatto positivo di questa Guida di Holzbau Vital non si limiterà al nostro settore.

Un sentito ringraziamento a tutti coloro che hanno contribuito ai nostri successi. Grazie della piacevole collaborazione, buon lavoro, senza infortuni, e soprattutto buona salute!

Rolf Döbeli
Direttore sede Holzbau Vital



Associazione CPNCL

Organico a fine 2023

Direzione: **Stefan Strausak***

Assistente di Direzione: **Lukas Lewicki**

Management & Services

Responsabile Management & Services: **Stefan Strausak***

Responsabile Finanze e Amministrazione: **Olivier Ruppen***

Diritto CCL

Responsabile Diritto CCL/direttrice supplente:

Daniela Lutz Ambühl*

Collaboratrice controlli dei cantieri: **Melania De Paulis**

Giuristi controlli aziendali: **Katharina Papastergios,**

Ricardo Sanesteban, Andreas Schibler

Collaboratrice amministrativa: **Diana Vogel**

Attuazione CCL

Responsabile Attuazione CCL: **Andreas Pfeiffer***

Collaboratrici: **Debora Bianchini, Jenny Petrlc,**

Laura Russo



[Organigramma \(online\)](#) ↗

*Membri della Direzione



Comitato CPNCL

Composizione a fine 2023

Peter Henggeler Presidente CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz

Johann Tscherrig Vicepresidente CPNCL
Comitato tecnico Holzbau Plus, rappresenta Syna

Kaspar Bütikofer Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto CPNCL, rappresenta Unia

Bianca Neubauer Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto, rappresenta Holzbau Schweiz

Astrid Späti Membro del Comitato CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz

Richard Frischknecht Membro del Comitato CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz

Gregor Zürcher Membro del Comitato CPNCL
Comitato tecnico Holzbau Plus
rappresenta i Quadri dell'edilizia Svizzera

Pascal Lamprecht Membro del Comitato CPNCL
rappresenta l'Associazione svizzera impiegati del commercio

Bilancio e conto economico 2023

Attivi	in CHF
Liquidità	10'070'095.96
Crediti da forniture e prestazioni	78'361.30
Altri crediti / cauzioni	40'530.20
Ratei attivi	145'158.47
Totale sostanza circolante	10'334'145.93
Attrezzature d'ufficio e informatica	176'971.89
Totale capitale investito	176'971.89
Totale attivi	10'511'117.82

Passivi	in CHF
Impegni per forniture e prestazioni	
Altri impegni	708'158.32
Ratei passivi	566'466.80
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	3'360'580.07
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	433'376.59
Totale debiti a lungo termine	1'785'206.59
Riporto dall'anno precedente	4'987'349.05
Risultato d'esercizio	377'982.11
Totale capitale dell'organizzazione	5'365'331.16
Totale passivi	10'511'117.82

Ricavi	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	6'085'317.54
Altri ricavi	193'342.81
Totale ricavi Applicazione	6'278'660.35

Costi	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-845'000.00
Prestazioni di terzi per progetti	-2'491'678.23
Controlli aziendali e sui cantieri	-565'114.85
Altri costi	-29'553.85
Totale costi Applicazione	-3'931'346.93
Risultato lordo 1	2'347'313.42
Costi per il personale	-1'535'866.05
Altri costi amministrativi	-381'746.38
Totale costi amministrativi	-1'917'612.43
Risultato d'esercizio 2	429'700.99
Utile finanziario	61'110.38
Ammortamenti	-102'245.33
Entrate straordinarie	-595.98
Imposte	-9'987.95
Risultato d'esercizio 2023	377'982.11

* I contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno assoggettate, lavoratori distaccati e personale a prestito, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti al conto annuale 2023

Attivi

I mezzi liquidi registrano un lieve aumento (KCHF 10 070 contro i KCHF 9894 dell'anno precedente). In questo importo sono compresi KCHF 4980 di depositi a termine presso due istituti bancari con scadenza a fine anno. Tali depositi sono investiti progressivamente in conformità con l'andamento della liquidità nel corso dell'anno. La CPNCL continua a mantenere rapporti commerciali con tre istituti bancari.

Passivi

I crediti da forniture e prestazioni corrispondono ai requisiti e sono pari all'importo dell'anno precedente. Gli accantonamenti per retrocessioni ai dipendenti affiliati sono paragonabili all'anno precedente e esigibili anche nell'anno in esame. L'ammontare delle riserve nel Fondo di formazione e gli ammortamenti strutturali non subiscono alcuna modifica.

Ricavi

I contributi di applicazione e formazione basati sulla massa salariale del settore (importi al netto dei rimborsi ai dipendenti organizzati) hanno nuovamente segnato un notevole incremento per via del forte dinamismo del settore. Il numero di controlli aziendali è lievemente inferiore all'anno precedente, gli introiti si sono dimezzati, visto che le violazioni costatate riguardano importi nettamente più bassi. Gli introiti dai controlli di aziende con dipendenti distaccati hanno registrato un aumento, ma a un livello bassissimo, per via del numero di controlli effettuati che permane piuttosto modesto. I depositi fissi in franchi svizzeri hanno fruttato un rendimento di KCHF 61.

Costi

Le spese per Holzbau Vital di KCHF 412 sono inferiori ai costi preventivati di KCHF 490. Le spese per il marchio di qualità di KCHF 157 sono leggermente inferiori al preventivo. Il preventivo del Fondo di formazione CCL Costruzione in legno per un ammontare di KCHF 1500 è stato superato anche quest'anno, con spese effettive di KCHF 1648. Molte aziende hanno usufruito delle offerte del Calendario di formazione e della promozione «Gilet refrigeranti». I contributi ai partner sociali sono stati portati da KCHF 745 dell'anno precedente a KCHF 845, come preventivato. I costi dei controlli delle aziende svizzere ammontano a KCHF 497, esattamente come preventivato, mentre i costi per i controlli nel settore delle aziende con dipendenti distaccati ammontano a KCHF 67. Le spese per il personale (KCHF 1535) sono nuovamente inferiori al valore dell'anno precedente e al preventivo. Le altre spese amministrative (KCHF 381) si assestano ad un livello leggermente inferiore al valore dell'anno precedente. Il preventivo definito è stato nuovamente raggiunto. Anche nell'anno in esame sono contabilizzati ammortamenti pari a KCHF 102, soprattutto relativi al settore informatico.

Sintesi

L'esercizio 2023 si è chiuso con un utile di KCHF 377, superando di KCHF 166 l'utile preventivato. Il motivo principale di questo risultato positivo è rappresentato dalla crescita della massa salariale del settore e dai ricavi da contributi ai costi di applicazione e da contributi ai costi di formazione. La redazione di un bilancio 2023 più accurato ha evitato grandi sorprese nelle cifre effettive delle altre voci di bilancio. Pur avendo riscontrato un'eco positiva, le offerte del Fondo di formazione del CCL Costruzione in legno non hanno ancora esaurito il loro potenziale di crescita, già previsto per i prossimi anni. La CPNCL continua inoltre a perseguire l'obiettivo di ridurre il patrimonio a circa KCHF 6000.



Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

info@spbh.ch

www.gav-holzbau.ch