

Rapporto annuale

Edizione 2017

17

Sommario

- 2 Rapporto del Presidente
- 4 Struttura organizzativa della CPNCL
- 5 Comitato
- 6 Rapporto dell'Amministratore
- 7 Holzbau Vital
- 8 Holzbau Plus
- 9 Statistiche dei controlli
- 12 Valutazioni dei salari
- 13 Dieci anni di CCL Costruzione in legno
- 14 Finanze

Nota editoriale

Editore Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL

Redazione Lukas Lewicki & Stefan Strausak

Realizzazione fkp identity AG, Geroldswil/Zurigo

Stampa Sonderegger Publish AG, Weinfelden

Rapporto del Presidente 2017



Nell'anno in rassegna, la Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno CPNCL ha potuto ripercorrere i suoi 10 anni di attività. La Commissione è infatti stata istituita a Zurigo nell'aprile 2007. Ciò ha gettato le basi per una concorrenza leale e per un'interazione responsabile tra datori di lavoro e lavoratori nel settore delle costruzioni in legno. Le parti sociali si sono dotate degli strumenti necessari per una buona applicazione del nuovo Contratto collettivo di lavoro (CCL) ed erano pronte quando, in ottobre, il Consiglio federale ne ha dichiarato l'obbligatorietà generale. Dopo l'Assemblea dei delegati del 7 giugno, la CPNCL ha colto l'occasione del decennale per festeggiare questo anniversario con tutti gli ex soci fondatori e i partecipanti di oggi, passare in rassegna la storia movimentata e non sempre priva di conflitti e brindare al cammino percorso insieme.

Anche nel 2017 la quotidianità della CPNCL è stata segnata da numerose sfide, alcune delle quali provenivano dall'esterno, mentre altre sono state poste e volute da noi stessi. Per assolvere alle sue mansioni, il Comitato si è riunito dieci volte e ha invitato i delegati a partecipare a due assemblee. La segreteria ha svolto il suo lavoro con la consueta professionalità e ha compiuto un grande passo avanti verso l'obiettivo di rendere più tempestiva l'esecuzione: nell'esercizio oggetto del presente rapporto sono state chiuse numerose vecchie pratiche e il numero di fascicoli ancora aperti è stato portato a un livello accettabile. Anche nel settore dei lavoratori distaccati si

profila una distensione, che consentirà di chiudere definitivamente tutte le vecchie pratiche. Anche se la CPNCL non ha ancora raggiunto il suo obiettivo, il Comitato ha comunque potuto occuparsi della pianificazione del controllo strategico: tra breve sarà completato il primo ciclo di controlli, a cui farà seguito un secondo ciclo in base ai criteri di rischio.

Il lavoro in seno al comitato ristretto ha dimostrato ancora una volta la sua validità. Quest'ultimo si è riunito nove volte e si è dedicato alle decisioni sostanziali e sanzionatorie nel quadro dei controlli aziendali. Ha inoltre trattato tempestivamente le richieste di riduzione delle prestazioni e l'accumulo di ore flessibili.

Nuovo look per il nuovo CCL

Dopo alcune incertezze nel processo negoziale, il 1° febbraio le parti si sono accordate sul nuovo CCL, successivamente ratificato con successo. L'entrata in vigore è stata decisa per il 1° gennaio 2018 e la CPNCL ha avviato la procedura di conferimento della Dichiarazione di obbligatorietà generale da parte del Consiglio federale. Il trattamento della domanda è avvenuto senza intoppi e la DOG è stata concessa in ottobre, con validità fino alla fine del 2020.

Il Comitato della CPNCL ha colto l'occasione del rinnovo della DOG per rielaborare completamente anche l'aspetto grafico degli stampati e dell'opuscolo CCL. La distinzione cromatica tra CPNCL e CCL è stata evidenziata, mantenendo però la struttura e i principi del precedente concetto cromatico. Tuttavia, il Comitato ha individuato la necessità di agire per quanto riguarda il linguaggio visivo, che deve essere più affine al nostro ramo di attività e più fresco e dinamico. Il risultato è sotto i vostri occhi: il CCL è disponibile fresco di stampa e anche il presente rapporto di attività si presenta nella nuova veste grafica - fresco, colorato e moderno!

Il vil denaro

Con una perdita di CHF 622'538, il conto economico chiude con un risultato leggermente superiore a quanto preventivato. Tale miglioramento è in parte dovuto al fatto che importanti

investimenti sono stati ammortizzati con il metodo del saldo decrescente e non con addebito integrale al conto economico, come previsto dal budget.

Questa importante perdita non sorprende e si ripeterà nei prossimi anni. L'aumento della spesa è in parte di natura politica e nella fase di sviluppo della CPNCL è anche giustificato. Tuttavia, il Comitato ha riconosciuto la necessità di agire e ha nominato una commissione tecnico-finanziaria incaricata di redigere un piano finanziario ed elaborare possibili misure che avranno un impatto sul bilancio 2019. Di conseguenza, la CPNCL passerà dalla fase di sviluppo a quella di consolidamento anche in termini finanziari.

La CPNCL è sottoposta alla vigilanza finanziaria della Segreteria di Stato dell'economia (Seco). Quest'ultima ha dapprima verificato nei dettagli i conti annuali, fornendo un riscontro fondamentalmente positivo. Le critiche riguardavano dettagli e formalità minori.

Numerose sfide connesse all'applicazione

L'attuazione delle misure di accompagnamento è un processo continuo, volto a migliorare costantemente l'applicazione delle disposizioni vigenti. A tal fine, la Seco ha elaborato, insieme ai rappresentanti delle Commissioni paritetiche, un «piano d'azione» che prevede di concentrarsi maggiormente sui controlli basati sui rischi, e non tanto su controlli aleatori. Ora si tratta di attuare la nuova strategia in seno alla CPNCL passo dopo passo.

Un'altra sfida nell'applicazione delle disposizioni è data dalla digitalizzazione. Anche se la CPNCL ha effettuato importanti investimenti in questo settore, è ancora necessario promuovere la creazione di banche dati intersettoriali per garantire l'aggiornamento delle informazioni tra le associazioni di controllo e le commissioni paritetiche da un lato e tra le commissioni paritetiche dall'altro e per utilizzarle efficacemente per una strategia di controllo basata sui rischi. A tale scopo Stefan Strausak partecipa al gruppo di lavoro informatico della Seco. Inoltre, la CPNCL ha deciso di partecipare attivamente allo svi-

luppo di un sistema d'informazione sostenuto in modo paritetico da numerose organizzazioni di datori di lavoro e collaboratori.

Grazie mille!

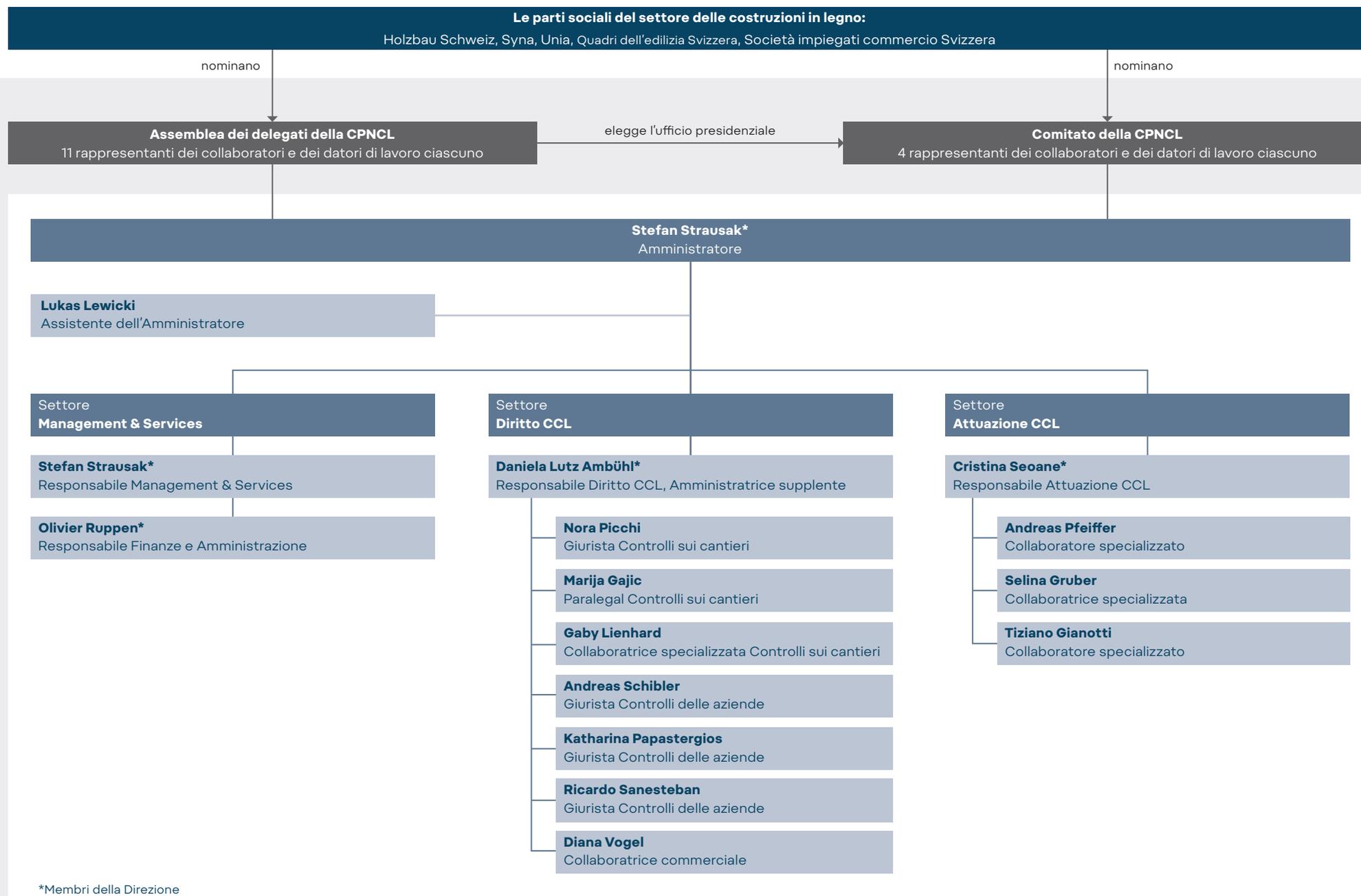
Nell'anno in rassegna la CPNCL si è distinta per la stabilità del suo organico. Il Comitato ha registrato un solo cambiamento, anche se di forte impatto: Hans Rupli, il penultimo «padre fondatore» del CCL rimasto nel Comitato, ha deciso di rassegnare le proprie dimissioni per metà anno. Il suo successore è l'imprenditore Stefan Müller. Colgo l'occasione per esprimere i miei più sentiti ringraziamenti a Hans per i molti anni passati al servizio di un settore delle costruzioni in legno in difesa della partnership, della concorrenza leale e dei salari equi. Desidero altresì dare un caloroso benvenuto a Stefan e mi rallegro sin d'ora della nostra futura collaborazione.

Ma vorrei anche e soprattutto ringraziare di tutto cuore la squadra della segreteria. Con il loro impegno e la loro dedizione, tutti i collaboratori hanno contribuito a smaltire l'enorme quantità di fascicoli inevasi, che ben presto sarà solo un lontano ricordo. La CPNCL potrà così navigare in acque più tranquille!

Kaspar Bütikofer
Presidente CPNCL



Organigramma Associazione CPNCL



Comitato CPNCL



Stefan Müller Wil
Membro del Comitato CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz
«Grazie al nostro CCL esemplare
gettiamo le basi per condizioni
di lavoro eque e promuoviamo
una cultura imprenditoriale po-
sitiva.»



Bianca Neubauer Zurigo
Membro del Comitato CPNCL
Membro del Comitato ristretto
CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz
«Con il CCL vogliamo garantire
le stesse condizioni di concor-
renza fra tutti gli imprenditori
del settore.»



Kaspar Bütikofer Zurigo
Presidente CPNCL
Membro del Comitato ristretto
CPNCL
rappresenta Unia
«Il CCL è il biglietto da visita
del settore delle costruzioni in
legno: condizioni di lavoro e di
salario valide sono la colonna
portante dello sviluppo innova-
tivo del settore.»



Thomas Bornhauser
Weinfelden
Membro del Comitato CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz
«L'attuazione va garantita anche
dopo il 10° anniversario del CCL.
Stesse condizioni per tutti;
senza ostacolare lo spirito im-
prenditoriale.»



Markus Roesli Olten
Membro del Comitato CPNCL
rappresenta i Quadri dell'edilizia
svizzera
«Ci adoperiamo per dare rispo-
ste alle esigenze, paure e pre-
occupazioni dei lavoratori, curia-
mo una cultura del dialogo aperta
e cerchiamo delle soluzioni insie-
me ai datori di lavoro.»



Lorenz Gerber Berna
Membro del Comitato CPNCL
rappresenta l'Associazione
svizzera impiegati di commercio
«Da dieci anni il nostro CCL è
simbolo di condizioni di lavoro
eque a favore di tutti gli attori
del settore delle costruzioni in
legno.»



Beat Haupt Ruswil
Vicepresidente CPNCL
rappresenta Holzbau Schweiz
«Nella sua funzione di organo
centrale di attuazione, la CPNCL
si adopera per l'applicazione
univoca del contratto e per gli
interessi dell'intero settore
delle costruzioni in legno.»



Daniel Arm Olten
Membro del Comitato CPNCL
rappresenta Syna
«Il CCL Costruzioni in legno
2018 costituisce un insieme di
regole di gioco vincolante per
tutti i collaboratori e i datori di
lavoro attivi nel settore delle
costruzioni in legno in Svizzera.»

Rapporto dell'Amministratore



Diritto CCL: priorità

Nell'ambito del diritto CCL, l'attenzione si è concentrata sulla riduzione del numero di pratiche inevase, che sono state notevolmente ridotte sia nel settore dei controlli aziendali nelle imprese svizzere, sia in particolare nel settore dei controlli sui cantieri e dei collaboratori distaccati. In entrambi i settori, dopo la fine dell'anno si può affermare che (ad eccezione di alcuni casi individuali di più lunga data) la CPNCL è aggiornata almeno in termini di quantità. Inoltre, come ogni anno, l'ufficio legale ha risposto a una serie di domande relative al CCL Costruzione in legno presentate da dipendenti o datori di lavoro.

Nel 2017, i corsi di formazione offerti dalla CPNCL sono stati frequentati in misura leggermente inferiore rispetto agli anni precedenti, probabilmente a causa delle innovazioni previste per il 2018 (nuovo CCL / nuova piattaforma di applicazione).

Anche nel 2017 i collaboratori della segreteria della CPNCL si sono impegnati al massimo per garantire l'attuazione efficace del CCL. A tutti loro vanno i miei più sinceri ringraziamenti.

Stefan Strausak
Amministratore

Consolidamento della segreteria

I frequenti cambiamenti che hanno coinvolto il nostro organico e caratterizzato i due anni precedenti si sono conclusi all'inizio del 2017. In totale, tre dipendenti hanno lasciato la CPNCL (compresi i collaboratori interinali) e quattro sono venuti a rafforzare il nostro effettivo (compreso il posto vacante dell'anno precedente). Nell'anno in rassegna la segreteria della CPNCL contava pertanto 13,3 equivalenti a tempo pieno.

Attuazione del CCL: priorità

Oltre all'attività quotidiana - elaborazione delle dichiarazioni dei salari e delle varie domande - l'attenzione si è concentrata su un progetto importante nel settore dell'attuazione del CCL: l'introduzione della nuova piattaforma di applicazione CCL Costruzioni in legno con definizione ed esame dettagliato di tutti i processi e le procedure coinvolti.

Domande	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota
Minor prestazione	57	2	3	62	92%
Accumulo ore flessibili	48		1	49	98%
Soluzione zone di montagna	5			5	100%
Neodiplomati deboli		1		1	0%

Notifiche e esami	Approvate	Rifiutate	Altro*	Totale	Quota
Calendario orario di lavoro annuo	169	14		183	92%
Lavoro a turni	11		1	12	92%
Certificazione della conformità al CCL	ca. 350***	**	**	ca. 350***	**
Esame dell'assoggettamento	**	**	**	51	**

Fonte: CRM CPNCL, analisi in base alle domande evase nel 2017.

*La categoria "altro" comprende fra l'altro domande ritirate o a cui non è stato dato seguito.

** Categorie per cui non è possibile una valutazione

*** Stima

Rapporto Holzbau Vital



La sicurezza e la protezione della salute sul lavoro sono integrate nei processi lavorativi di ogni tipo di attività. Oltre alle attività lavorative che prevedono rischi particolari, come le cadute o la manipolazione di attrezzature pericolose, anche la protezione della salute e la gestione della salute sul lavoro, in particolare per quanto riguarda il carico di lavoro, stanno ricevendo sempre maggiore attenzione. Le conseguenze dello stress, quali insonnia, problemi alla schiena, dipendenze, ansia e depressione, si manifestano anche fra i costruttori in legno. Per questo motivo Holzbau Vital ha lanciato una campagna che affronta l'argomento e trasmette agli imprenditori le conoscenze di base per gestire questa importante tematica.

Campagna Carico di lavoro

Da un'indagine condotta nel 2016 su 60 addetti alla sicurezza nelle aziende emerge l'urgenza di intervenire: i dipendenti soffrono delle frequenti interruzioni, dei lavori fisicamente impegnativi e pericolosi e della pressione di tempo durante le lunghe giornate di lavoro. Se a questi fattori si aggiungono anche circostanze e problemi privati, la salute fisica e mentale ne può risentire. Sul lungo termine le conseguenze sono una forte diminuzione delle capacità di prestazione, ma anche infortuni e malattie. Gli errori o le assenze di collaboratori dovuti a un carico di lavoro eccessivo comportano un importante

onere finanziario per le aziende e per i dipendenti e possono protrarsi anche per lunghi periodi. Per sensibilizzare le aziende e i collaboratori e fornire loro degli ausili adeguati sono stati realizzati e distribuiti alle imprese degli opuscoli informativi. Inoltre, in collaborazione con degli specialisti di Helsana, è stato elaborato il corso «Direzione sana nella costruzione in legno» che lo scorso autunno si è già svolto due volte. Holzbau Vital continuerà a curare la campagna anche nel 2018.

Ulteriore sviluppo di Holzbau Vital

Visite aziendali:

La soluzione settoriale Holzbau Vital è stata sviluppata e coordinata per le aziende assoggettate al CCL. Per far conoscere meglio la soluzione settoriale, gli specialisti di Holzbau Vital si sono recati in un numero crescente di aziende, presentando l'offerta della soluzione settoriale e i suoi vantaggi con l'affiliazione gratuita. Di conseguenza, nel 2017 più di 100 aziende hanno aderito alla soluzione settoriale Holzbau Vital per il nostro ramo e circa 110 addetti alla sicurezza SIBE hanno ricevuto una formazione mediante i corsi di base SIBE. Oltre ad attrarre nuovi soci, Holzbau Vital ha potuto ampliare e approfondire i contatti con i soci esistenti e offrire loro consulenza e sostegno.

Ricertificazione:

L'attenzione si è concentrata anche sulla ricertificazione della soluzione settoriale da parte della CFSL. Il certificato è parte integrante del riconoscimento. In particolare, per quanto riguarda la protezione dei minori, allegato 2, per i cantoni è importante che la soluzione settoriale sia certificata dalla CFSL. Con l'adesione alla soluzione Holzbau Vital le aziende possono confermare ai cantoni di aver acquisito le conoscenze necessarie in materia di sicurezza e protezione della salute sul lavoro e di essere in grado di formare e proteggere i giovani in modo adeguato. Il certificato è stato nuovamente rilasciato senza vincoli fino al dicembre 2022.

Daniel Küng

Responsabile sede amministrativa di Holzbau Vital

**Carico di lavoro eccessivo?
Prenditi cura!**

«Spesso sul lavoro sono poco concentrato.»
«A volte sono suscettibile e di cattivo umore.»
«Spesso il mio sonno è agitato.»

**Fai attenzione ai segnali del tuo corpo! Parla col superiore.
La tua salute gli sta a cuore.**

www.holzbau-vital.ch/it

holzbauvital

Rapporto Holzbau Plus

Congratulazioni a tutte le aziende della costruzione in legno insignite del marchio di qualità Holzbau Plus in occasione dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz il 1° settembre 2017:

- Coray Holzbau AG, Ilanz (GR)
- patrick schlatter holz, Lengnau (BE)
- U. Schweizer Holzbau GmbH, Schafhausen i.E. (BE)
- Zürcher Holzbau Bern AG, Berna (BE)

Avendo concluso con successo la prima qualificazione (certificazione), queste aziende possono ora utilizzare il marchio di qualità di Holzbau Plus per tre anni. In settembre 2017, in occasione dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz, un breve filmato ha presentato sia queste aziende sia quelle già portatrici del marchio che hanno ottenuto la ricertificazione:

- Artho Holz- und Elementbau AG, St. Gallenkappel (SG)
- Feldmann & Cie. AG, Lyss (BE)
- Haupt AG, Ruswil (LU)
- Kühni AG, Ramsei (BE)
- Röthlisberger Zimmerei AG, Bowil (BE)
- Schäfer Holzbautechnik AG, Aarau (AG)
- Tschopp Holzbau AG, Hochdorf (LU)
- Waber Holzbau GmbH, Schwanden (BE)
- Zehnder Holz + Bau AG, Winterthur (ZH)

Le imprese ricertificate hanno concluso con successo la seconda qualificazione (ricertificazione) e possono utilizzare il marchio di qualità Holzbau Plus per un ulteriore periodo di quattro anni.

Valore aggiunto «Uniti per il successo»

Questo è il principio che accomuna tutte le aziende certificate con il label, che motiva ma è anche un impegno a fare avanzare la propria azienda secondo i principi della partnership. Il marchio di qualità mette l'uomo al centro dell'attenzione. Una squadra di collaboratori e quadri ben formati, motivati e soddisfatti costituisce la base per il successo sul lungo termine di un'azienda del settore della costruzione in legno.

La dimensione dell'azienda è un aspetto secondario. Il marchio di qualità accompagna le aziende nel loro percorso volto a raggiungere i valori aziendali e a commercializzare la propria impresa.

Fattori materiali e culturali

Durante il processo di qualificazione, i candidati al marchio sono sottoposti a test indipendenti nei settori dell'informazione e della comunicazione aziendale, della cultura del lavoro, della gestione del personale e della qualità del posto di lavoro. Le imprese sono sostenute mediante prestazioni di consulenza e accompagnate da vicino. Le aziende che hanno ottenuto il marchio hanno dimostrato in una procedura sistematica e articolata su più livelli non solo di rispettare o superare sistematicamente i requisiti minimi materiali del CCL Costruzioni in legno (salari, orari di lavoro ecc.) ma anche di implementare i suoi aspetti immateriali nella vita quotidiana dell'azienda: i valori aziendali legati alla cultura. Inoltre, le aziende contraddistinte dal marchio soddisfano anche il requisito per il rilascio di un certificato di qualità, che (come la certificazione CCL) può essere utilizzato, ad esempio, nell'ambito della partecipazione ad un appalto pubblico.

Uniti in un percorso comune

La comunità Holzbau Plus si riunisce due volte l'anno in occasione dei cosiddetti eventi settoriali: eventi dedicati alle aziende portatrici del marchio di qualità e organizzati sotto forma di serate informative e laboratorio in un ambiente conviviale. I partecipanti beneficiano di una cultura della comunicazione molto aperta. Convinti del principio dell'auto-aiuto, durante gli eventi si discute di argomenti che solitamente non sono trattati negli incontri con la concorrenza. Le aziende contraddistinte dal marchio di qualità e i loro collaboratori danno un volto a Holzbau Plus. In un lavoro di squadra incentrato sulla partnership i valori del marchio di qualità sono diffusi anche all'esterno. Nella comunicazione, il marchio può fungere da moltiplicatore per aumentare il grado di notorietà. Nell'ambito del partenariato sociale, Holzbau Plus mette a disposizione una piattaforma, in particolare per lo scambio di informazioni su temi specifici del settore.

Partnership e patrocinio

Il marchio di qualità Holzbau Plus ora si avvale anche del sostegno di un comitato di patrocinio. Con l'idea della partnership di patrocinio, la CPNCL persegue l'obiettivo di richiamare l'attenzione di un pubblico più vasto sul significato del label di qualità Holzbau Plus. A tal fine verranno instaurati partenariati di patrocinio con Promozione Salute Svizzera, Helsana, Hochschule für Wirtschaft - FHNW e Suva. Con il loro nome e le loro competenze i patrocinatori sostengono Holzbau Plus e evidenziano così la sua importanza per il settore. La partnership crea un trasferimento di immagine reciproco e mira ad ottenere un elevato effetto di comunicazione per gli uni e per gli altri.

Prospettive per il 2018

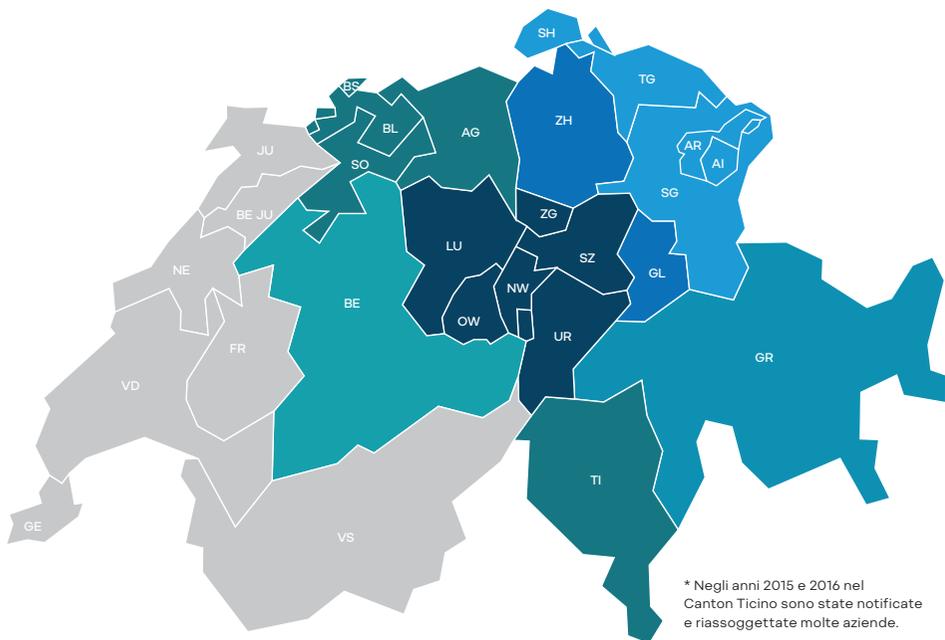
La cerimonia di premiazione 2018 si svolgerà nell'ambito dell'Assemblea generale di Holzbau Schweiz. Le aziende della costruzione in legno premiate possono ora esibire il marchio di qualità Holzbau Plus. Saranno presentate anche altre aziende che hanno completato con successo la seconda procedura di qualifica.

Gli eventi settoriali sono pensati per gli imprenditori e i quadri. All'ultimo evento alla fine del 2018 saranno invitati anche i dipendenti delle aziende portatrici del marchio. Sarà istituita una partnership di **patrocinio**.

Complessivamente le aziende portatrici del marchio di qualità Holzbau Plus sono 39. Che si tratti di piccole, medie o grandi aziende, con il marchio di qualità Holzbau Plus le aziende premiate danno l'esempio. Per informazioni più dettagliate vi invitiamo a consultare il sito web holzbau-plus.ch.



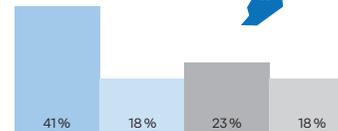
Controlli aziendali sul territorio contrattuale



* Negli anni 2015 e 2016 nel Canton Ticino sono state notificate e riassoggettate molte aziende.

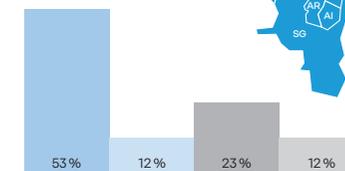
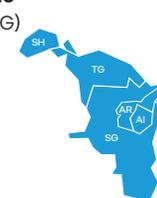
Zurigo, Glarona

185 aziende



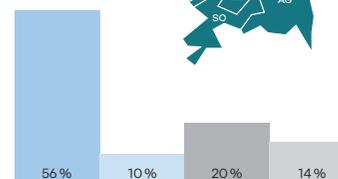
Svizzera orientale

(AI, AR, SG, SH, TG)
292 aziende



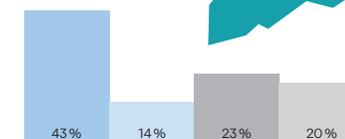
Svizzera nordoccidentale

(AG, BL, BS, SO)
185 aziende



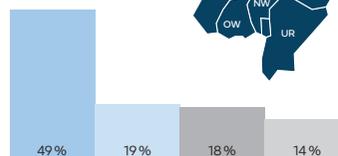
Berna

326 aziende



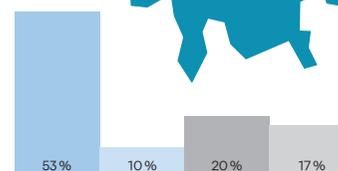
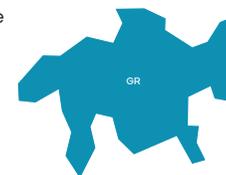
Svizzera centrale

(LU, NW, OW, SZ, UR, ZG)
173 aziende



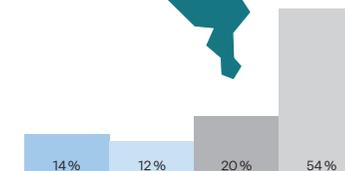
Grigioni

67 aziende

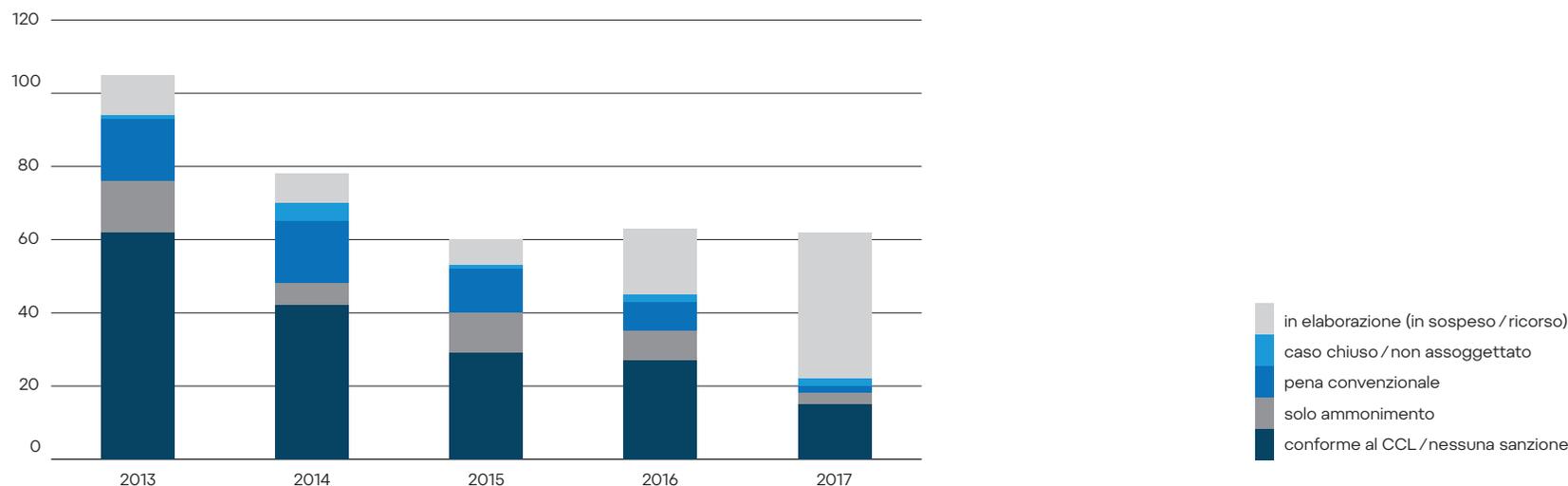


Ticino

50 aziende*



Statistica dei controlli delle aziende



Fonte: CPNCL, valutazione della statistica dei controlli, tutti i controlli aziendali presso le aziende svizzere di costruzione in legno dal 2008, stato dicembre 2017.
 Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se il numero di casi sospesi è paragonato a quello del periodo corrispondente dell'anno precedente.
 A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

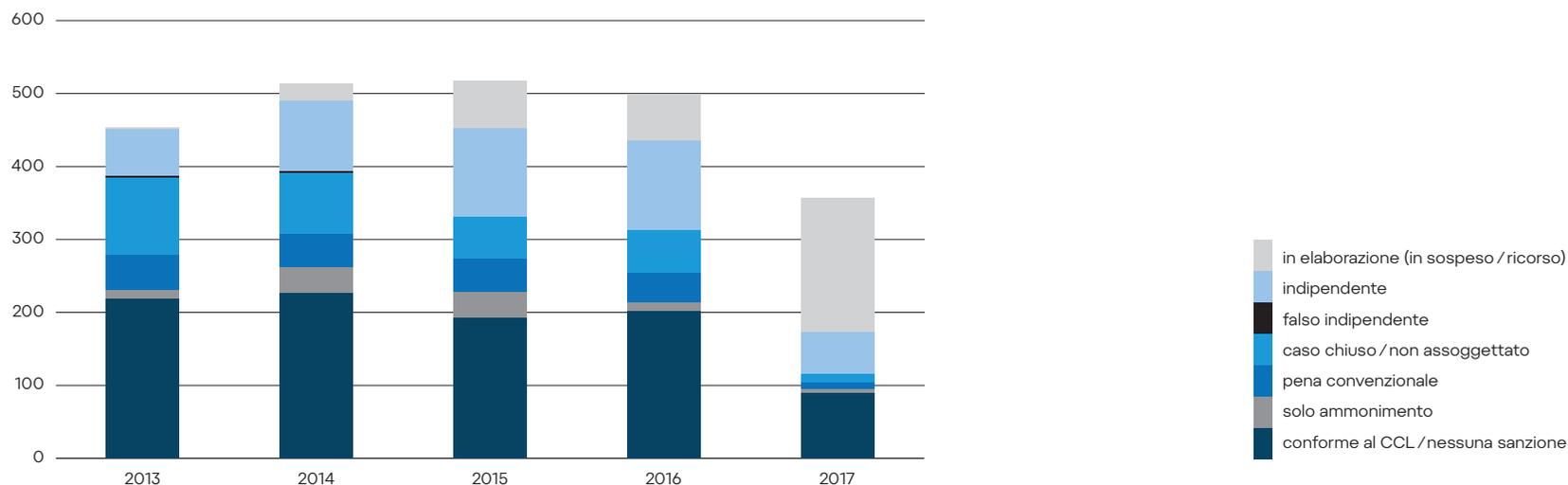
Come negli anni precedenti, nel 2017 l'attenzione si è concentrata sulla riduzione del numero di pratiche inevase. Una tappa importante è stata raggiunta alla fine del 2017, quando il numero di casi ancora in sospeso è sceso a 84, assestandosi ben al di sotto della soglia di 100. La segreteria ha pertanto praticamente raggiunto l'obiettivo auspicato di ridurre le pratiche in sospeso ad un numero tale da permetterne l'evasione entro i tempi previsti.

Anche il numero di casi in sospeso di più vecchia data è stato ulteriormente ridotto. Si tratta di procedure solitamente piuttosto complesse, il cui trattamento richiede un onere di tempo

importante. Inoltre, una procedura può andare per le lunghe, se nelle varie tappe della procedura l'azienda si avvale di tutte le possibilità e dei rimedi legali previsti. Un numero esiguo di casi è ancora in sospeso perché le sanzioni imposte all'azienda devono ancora essere pagate o perché il pagamento deve essere eseguito in via giudiziaria (procedura d'ingiunzione di pagamento, procedura giudiziaria). Tuttavia, la maggior parte delle imprese paga le sanzioni e le spese imposte entro il termine stabilito, confermando la validità dell'approccio moderato scelto finora dalla CPNCL.

Inoltre, l'evoluzione osservata negli ultimi anni ha dimostrato che le aziende si conformano sempre più correttamente al CCL e che impongono quindi meno sanzioni e meno costi. Si tratta di una tendenza molto positiva, che dimostra che nel frattempo è stato raggiunto un buon livello di attuazione del CCL. Purtroppo, però, questo non vale per tutte le imprese, motivo per cui i controlli sono ancora necessari.

Statistica dei controlli sui cantieri



Fonte: CPNCL, valutazione statistica dei controlli, tutti i controlli sui cantieri eseguiti presso aziende della costruzione in legno con collaboratori distaccati in Svizzera e lavoratori autonomi dal novembre 2007, stato dicembre 2017.

Spiegazioni: il raffronto fra il numero di casi in sospeso è possibile se il numero di casi sospesi è paragonato a quello del periodo corrispondente dell'anno precedente. A tale proposito si rimanda ai rapporti annuali della CPNCL degli anni precedenti.

Nel 2017 su mandato della CPNCL, le associazioni di controllo regionali e intersettoriali hanno effettuato 350 controlli presso aziende con lavoratori distaccati in Svizzera e lavoratori indipendenti che hanno fornito prestazioni di servizio nel campo di validità del CCL Costruzione in legno sul territorio svizzero. Rispetto agli anni precedenti si registra pertanto una riduzione di circa 150 controlli. Da un lato tale calo deriva dal minor numero di segnalazioni nel settore delle costruzioni in legno e dall'altro dal mancato raggiungimento del numero di controlli concordato dagli organi di controllo. Per l'anno in corso sono previste attività di monitoraggio.

Anche nel 2017 la segreteria ha concentrato le sue attività sull'evasione delle pendenze. Grazie all'aumento dell'organico della squadra Diritto CCL e dell'enorme impegno dei collaboratori, è stato possibile chiudere circa 1000 pratiche relative ai collaboratori distaccati. Pertanto, il numero di casi inevasi è stato sensibilmente ridotto.

Per quanto riguarda i risultati dei controlli si costata che circa tre quarti delle aziende che distaccano i propri collaboratori in Svizzera rispettano le disposizioni del CCL Costruzione in legno. Circa la metà delle aziende che non si attiene alle disposizioni provvede poi a compensare eventuali differenze dovute al versamento di salari troppo bassi. Circa tre quarti pagano le penali imposte dalla CPNCL e i costi corrispondenti. Per il recupero giudiziale di queste pretese, si stanno valutando varie possibilità. Complessivamente il risultato può essere tuttavia considerato buono.

Statistica dei salari 2016

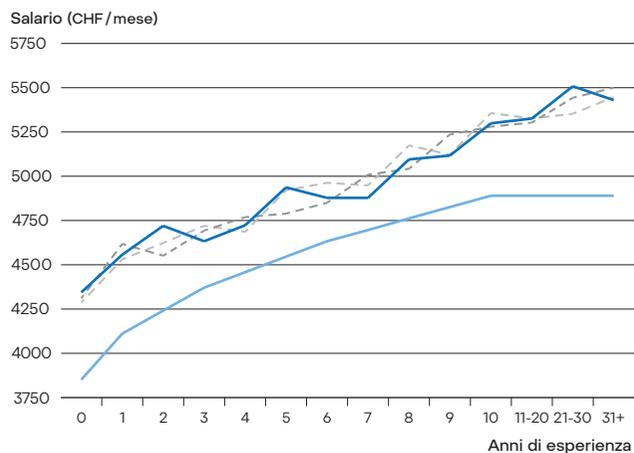
La statistica dei salari 2016 si basa sulle dichiarazioni inoltrate alla CPNCL dalle aziende assoggettate al CCL Costruzione in legno. Sono stati valutati i dati relativi a circa 15'000 collaboratori di 1'282 aziende. La massa salariale SUVA media ammontava a circa 516'000 franchi per azienda e a circa 44'100 franchi per collaboratore.

Nel settore di base sono stati elaborati i dati di 3'008 apprendisti (CFP e AFC), 6'284 carpentieri AFC, 1'762 aiuto carpentieri e 175 addetti alla lavorazione del legno CFP. Il salario di mercato medio ammontava a 5'284 franchi per i carpentieri AFC, 4'811 franchi per gli aiuto carpentieri e 4'375 franchi per gli addetti alla lavorazione del legno CFP. Rispetto all'anno precedente il salario di mercato medio ha registrato un aumento di 9 franchi per i carpentieri AFC, di 25 franchi per gli aiuto carpentieri e di 52 franchi per addetti alla lavorazione del legno CFP.

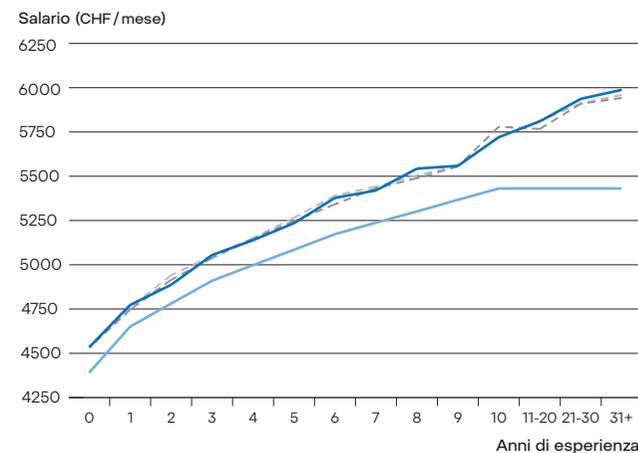
Nel settore dei quadri sono stati dichiarati 827 capisquadra senza e 892 capisquadra con perfezionamento, 224 capi carpentieri senza e 447 capi carpentieri con perfezionamento professionale, nonché 380 tecnici del legno SSA. I salari di mercato nel settore dei quadri hanno prevalentemente registrato un aumento. Solo il livello di funzione caposquadra con perfezionamento professionale ha registrato un salario di mercato lievemente più basso. I grafici a lato illustrano a titolo di esempio l'andamento salariale degli ultimi tre anni sulla base di quattro categorie selezionate.

Per ulteriori delucidazioni vogliate contattarci all'indirizzo di posta elettronica LD@spbh.ch.

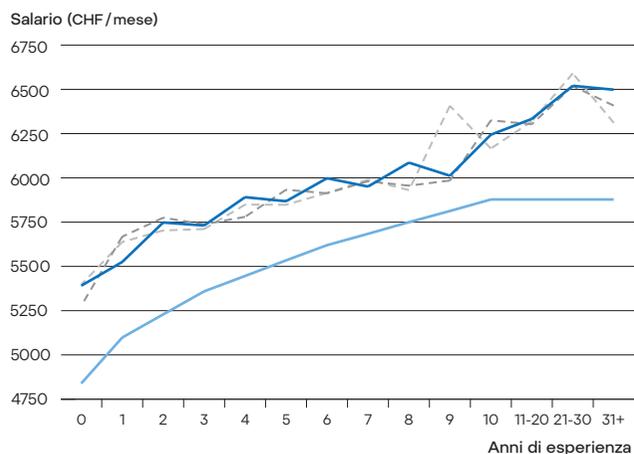
Evoluzione salari Addetto alla lavorazione del legno 2014 - 2016



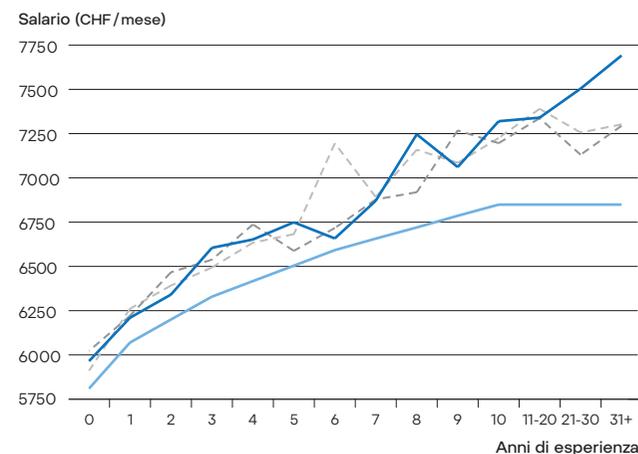
Evoluzione salariale Carpentiere AFC 2014 - 2016



Evoluzione salariale Caposquadra senza P 2014 - 2016



Evoluzione salariale Capo carpentiere con P 2014 - 2016



— Salario di mercato 2016 - - - Salario di mercato 2015
— Salario minimo - - - Salario di mercato 2014

10 anni di CCL Costruzione in legno – 10 anni di CPNCL



19 aprile 2007 | Assemblea costitutiva della CPNCL

I primi passi della CPNCL

La 20a Assemblea dei delegati della CPNCL del 7 giugno 2017 è stata l'occasione per passare in rassegna dieci anni di storia dell'attuazione del CCL nel settore della costruzione in legno. Molte cose sono successe dall'assemblea costitutiva dell'aprile 2007. I primi anni della CPNCL sono stati caratterizzati dall'implementazione di procedure regolamentate e ordinate. Per essere in condizione di agire a livello finanziario è stato necessario definire e attuare anzitutto la procedura di dichiarazione dei salari e dei collaboratori. Dal 2009 sono poi state adeguate anche le procedure di controllo fino alla loro forma attuale. Inoltre, è stato professionalizzato il servizio legale, che si concentra in prima linea sull'interpretazione del CCL e su questioni inerenti al diritto del lavoro. Nel 2010 si è reso necessario il primo trasloco, visto che la palazzina della Bucheggplatz di Zurigo, in cui la CPNCL era inquilina, ha subito una conversione di utilizzo. Così la CPNCL si è trasferita negli attuali locali della Schaffhauserstrasse di Zurigo Oerlikon. Un anno dopo – dopo lunghi preparativi – è stato lanciato il marchio di qualità Holzbau Plus.

Nuovo look per il CCL Costruzione in legno

Sebbene nei primi anni, il CCL Costruzione in legno si sia affermato come uno strumento utile per la nostra industria, in alcu-

ni settori si sono resi necessari adeguamenti che permettano la gestione di casi che esulano dalle semplici procedure standard. Nel 2013 è stato così possibile introdurre diverse novità, che hanno notevolmente semplificato l'applicazione delle norme – soprattutto nel settore dell'orario di lavoro e dei quadri. Questi elementi sono tutt'oggi validi e in uso. Oltre alle formazioni sui cd rom CCL già collaudate all'epoca, è stata messa a disposizione una vasta offerta formativa relativa al CCL. Fino all'anno in esame oltre 1300 persone hanno partecipato alle formazioni CCL e hanno beneficiato delle conoscenze divulgate in materia di applicazione del CCL. Già un anno prima è diventata operativa Holzbau Vital, la soluzione settoriale per la sicurezza e la promozione della salute sul lavoro. Rispetto ad altre soluzioni di altri settori, con Holzbau Vital si è cercato di porre l'accento sugli argomenti sicurezza sul lavoro e protezione della salute, senza tuttavia trascurare l'aspetto della prevenzione nella gestione della salute in azienda.

Ulteriore sviluppo della segreteria

Il 2014 si è svolto all'insegna del riorientamento della CPNCL. Un'iniziativa lanciata dal Comitato della CPNCL per sviluppare ulteriormente la struttura organizzativa ha dato gli impulsi necessari per fare avanzare la CPNCL dalla fase pionieristica ad una fase di consolidamento, affrontando al contempo le tematiche più urgenti (evasione delle pratiche ancora in sospeso nel settore dei controlli). Gli obiettivi fissati in termini quantitativi e qualitativi nel settore dei controlli non potevano però essere raggiunti senza un ampliamento dell'organico. Un anno più tardi, le parti sociali hanno introdotto il Fondo di formazione CCL Costruzione in legno. Esso fornisce sostegni finanziari per la formazione e il perfezionamento in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute, a titolo di complemento della gamma di servizi di Holzbau Vital. Nel 2015 le parti sociali del CCL Costruzione in legno hanno inoltre organizzato delle conferenze d'interesse sull'esenzione per anzianità, che hanno suscitato un acceso dibattito presso la base dei soci (aziende della costruzione in legno e i loro collaboratori) sui principi di un'eventuale introduzione di un modello di

esenzione per anzianità. La segreteria della CPNCL si è inoltre dedicata intensamente alla pianificazione dell'introduzione di un software CRM, che sostiene in modo affidabile i nostri processi lavorativi sin dal 2016. Tutti questi progetti onerosi in termini di tempo e risorse hanno però avuto delle ripercussioni su un altro versante: nel 2015 l'organico della segreteria ha subito numerosi e importanti cambiamenti.

Pronti per nuovi compiti

Anche in seno al Comitato un anno dopo sono state accolte molte facce nuove. Nel frattempo, sia nel Comitato della CPNCL che nella segreteria regna di nuovo il sereno e i grossi cambiamenti fanno ormai parte del passato. È stato possibile portare a termine con successo anche le trattative CCL e all'inizio del 2018 è stato presentato un nuovo Contratto collettivo. Ovviamente si è continuato a trattare i casi in sospeso e alle fine del 2017 anche su questo fronte la situazione si è normalizzata. È così stato possibile anche procedere ai secondi controlli, i cui risultati denotano, insieme a quelli dei primi controlli ordinari di più recente data, risultati alquanto soddisfacenti: rispetto all'inizio delle attività di controllo, il numero di errori di applicazione è notevolmente diminuito. Quest'anno si sono poi svolti anche le pianificazioni intense e i test per il progetto più importante nella storia della CPNCL – l'introduzione della piattaforma di applicazione CCL (che sostituisce il cd rom CCL Costruzione in legno). Negli ultimi anni, i rappresentanti della CPNCL hanno inoltre avuto la possibilità di partecipare a gruppi di lavoro della Seco relativi a svariate tematiche (per esempio in merito all'applicazione delle misure di accompagnamento nel settore delle aziende che distaccano lavoratori), facendo confluire nei dibattiti anche la prospettiva di una commissione paritetica di centrale importanza e di stampo professionale. La CPNCL è dunque pronta per affrontare e assolvere tutti i compiti futuri connessi all'attuazione di un CCL complesso. Siamo felici di affrontare i prossimi dieci anni di un percorso orientato ad un CCL innovativo e esemplare, in piena sintonia con le esigenze di questo affascinante ramo industriale.

Bilancio e conto economico 2017

Attivi	in CHF
Liquidità	9'475'916.57
Crediti da prestazioni e forniture	292'659.50
Altri crediti /cauzioni	40'364.49
Ratei attivi	380'510.42
Totale sostanza circolante	10'189'450.98
Attrezzature d'ufficio e informatica	673'071.58
Totale capitale investito	673'071.58
Totale attivi	10'862'522.56

Passivi	in CHF
Impegni per prestazioni e forniture	2'072'858.56
Altri impegni	-
Ratei passivi	573'080.50
Fondo Formazione professionale	2'085'954.95
Totale debiti a breve	4'731'894.01
Accantonamenti strutturali	1'351'830.00
Accantonamenti contributi collaboratori affiliati	1'011'969.46
Totale debiti a lungo termine	2'363'799.46
Riporto dall'anno precedente	4'389'367.12
Risultato d'esercizio	-622'538.03
Totale capitale dell'organizzazione	3'766'829.09
Totale passivi	10'862'522.56

Entrate	in CHF
Contributi Applicazione e Formazione*	5'207'114.44
Altre entrate	792'437.40
Totale entrate applicazione	5'999'551.84

Onere	in CHF
Contributi ai partner sociali CCL Costruzione in legno	-945'000.00
Prestazioni di terzi per progetti	-1'513'103.61
Controlli aziendali e sui cantieri	-324'918.40
Altri costi	-2'115'946.10
Totale costi di applicazione	-4'898'968.11
Risultato lordo 1	1'100'583.73
Costi per il personale	-1'692'315.88
Altri costi amministrativi	-419'582.61
Totale onere amministrativo	-2'111'898.49
Risultato d'esercizio 2	-1'011'314.76
Utile finanziario	-922.11
Ammortamenti	-414'689.11
Entrate straordinarie	815'540.25
Imposte	-11'152.30
Risultato d'esercizio 2017	-622'538.03

* Contributi ai costi di applicazione di aziende svizzere della costruzione in legno, lavoratori distaccati e personale a prestito assoggettati, al netto del rimborso a datori di lavoro e lavoratori affiliati.

Commenti relativi alle finanze 2017

Attivi

La diminuzione delle disponibilità liquide (9'476 KCHF rispetto a 11'424 KCHF nell'anno precedente) è dovuta al pagamento effettivo di 1'000 KCHF ai centri interaziendali, all'implementazione della nuova piattaforma di applicazione CCL e all'aumento dei pagamenti al Fondo di formazione CCL Costruzione in legno. I saldi sono ancora investiti in modo sicuro presso diverse banche sotto forma di conti correnti (a causa del perdurare dei tassi d'interesse negativi, i conti di deposito a termine sono stati chiusi).

Passivi

Le riserve costituite per il progetto piattaforma di applicazione CCL Costruzione in legno realizzata nel 2017 sono state sciolte, così come quelle per i versamenti ai centri interaziendali. Anche quest'anno l'obiettivo delle parti sociali di ridurre il totale di bilancio della CPNCL, in costante crescita, a un livello inferiore si è leggermente avvicinato. Gli altri passivi transitori consistenti sono le note riserve strutturali. Ancora una volta è stato effettuato un adeguamento dei ratei per rimborsi ai dipendenti sindacalizzati consoni alla realtà.

Entrate

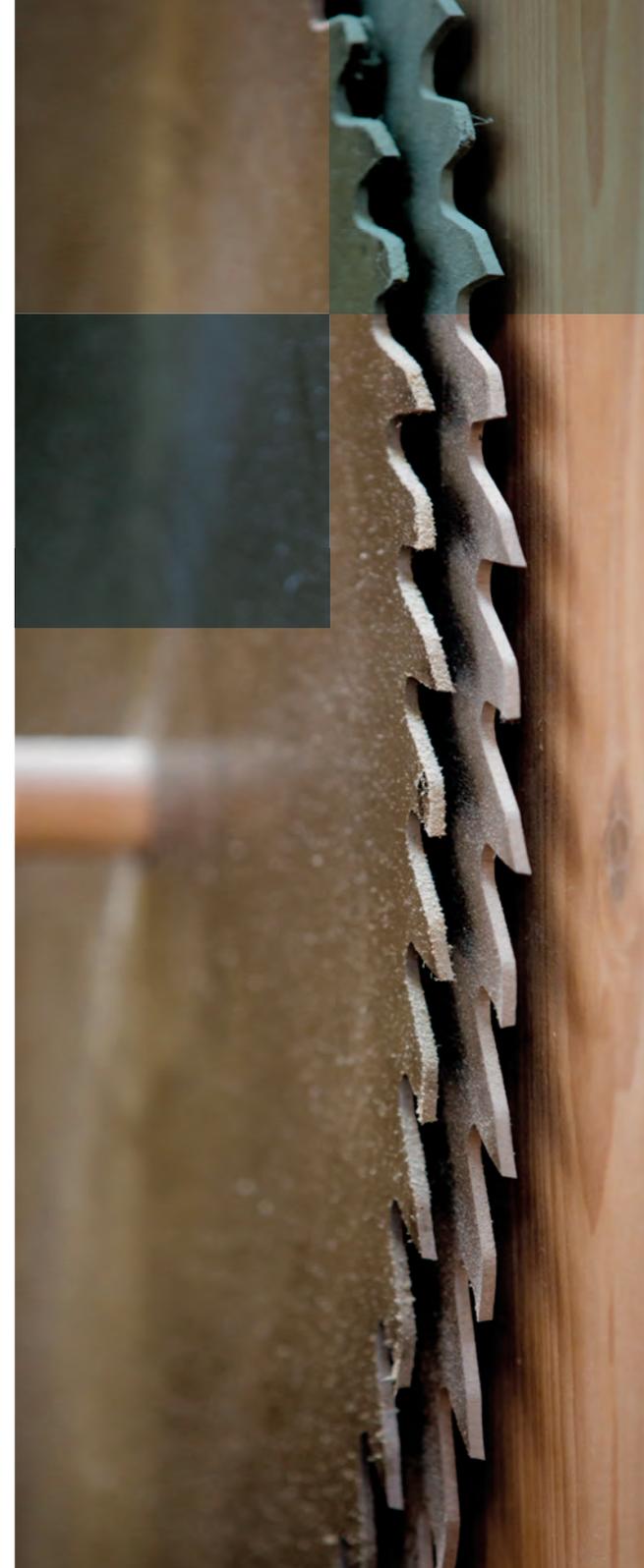
I contributi alle spese di applicazione delle imprese svizzere delle costruzioni in legno sono leggermente aumentati, raggiungendo 8'131 KCHF (anno precedente 8'050 KCHF) e sono nuovamente superiori al budget (7'700 KCHF). Le entrate sono costituite principalmente dai contributi per l'applicazione e la formazione di imprese svizzere delle costruzioni in legno, agenzie di lavoro interinale e aziende con collaboratori distaccati in Svizzera e, in misura minore, dai ricavi da mandati di controllo e di formazione.

Onere

Le spese di applicazione sono state di 100 KCHF inferiori rispetto all'anno precedente. Le voci più importanti sono la seconda tranche di versamenti ai centri interaziendali (KCHF 491), il marchio di qualità CCL (KCHF 430) e oneri nel settore della sicurezza sul lavoro / Holzbau Vital (KCHF 521). Per quanto riguarda le altre spese, va citato in prima linea il Fondo di formazione con KCHF 1'729. Anche i costi del personale di KCHF 1692 sono rimasti al di sotto del budget (KCHF 1'775) nel 2017.

Sintesi

Anche quest'anno la CPNCL ha chiuso con una perdita mirata, riducendo in tal modo una parte delle riserve costituite negli anni precedenti. Il conto annuale 2017 si è chiuso con una perdita di esercizio pari a 623 KCHF, fortemente relativizzata dal fatto che è stata preventivata una perdita di 1'778 KCHF. Al centro vi è l'utilizzo vincolato di fondi per progetti specifici nel settore delle costruzioni in legno (p. es. sicurezza sul lavoro e fondo di formazione) o attraverso prestazioni di servizio nell'ambito dell'attuazione del CCL (p.es. consulenza legale). Con l'aiuto della pianificazione finanziaria, nei prossimi anni si cercherà anche di ridurre le perdite e di riequilibrare il conto economico a lungo termine.





Commissione Paritetica Nazionale

Costruttori in Legno CPNCL

Schaffhauserstrasse 315

8050 Zurigo

Tel. 044 360 37 70

www.gav-holzbau.ch

info@spbh.ch

Foto per il decennale | delegati della CPNCL; CCL Costruzione in legno

In piedi, da sinistra a destra: Cyrill Beeler; Syna | Xaver Gwerder; Syna | Beat Haupt; Holzbau Schweiz | Kaspar Bütikofer; UNIA | Hans Bernhard; Holzbau Schweiz |

Bianca Neubauer; Holzbau Schweiz | Giuseppe Reo; UNIA | Peter Dietler; UNIA | Alex Granato; UNIA | Markus Roesli; Quadri dell'edilizia Svizzera

Seduti, da sinistra a destra: Walter Rüegg; Holzbau Schweiz | Lorenz Gerber; Società impiegati commercio Svizzera | Hans Bosshard; Holzbau Schweiz |

Werner von Rotz; Holzbau Schweiz | Thomas Bornhauser; Holzbau Schweiz | Hans Rupli; Holzbau Schweiz | Daniel Arm; Syna | Heinz Spychiger; Holzbau Schweiz

Non figurano sulla foto: Patrick Mazza; OCST (Syna) | Luca Pagnamenta; Holzbau Schweiz